

# aspapros

COMPARTIENDO SUEÑOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

LA REVISTA DE ASPAPROS ENERO 2023 - NÚMERO XXXII









## Juntos por la Misión TEA

La misión de ASPAPROS manifiesta claramente el compromiso de la entidad hacia las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, y sus familias. Lo cual comprende no sólo a las personas que encajan en la definición de discapacidad intelectual: persona que no tiene la capacidad de aprender a niveles esperados y funcionar normalmente en la vida cotidiana; también las que presentan algún trastorno en el desarrollo como es el caso del autismo, aparejado o no a la discapacidad intelectual.

Los trastornos del espectro autista (TEA) engloban a un grupo heterogéneo de trastornos del neurodesarrollo que tienen en común la presencia de problemas para la interacción/comunicación social y la tendencia a mostrar intereses restringidos o conductas repetitivas.

Diversos estudios epidemiológicos realizados en diferentes países en los últimos años han mostrado de forma consistente dos características: el incremento progresivo en la prevalencia de los TEA a nivel mundial y la existencia de una gran variabilidad geográfica entre territorios, incluso dentro de un mismo territorio. En España no existe actualmente un registro oficial de casos de TEA, por lo que no conocemos con seguridad el número exacto de personas que hay en nuestro país. Por ello, manejamos las cifras de estudios epidemiológicos realizados en otras partes del mundo: a nivel europeo los estudios disponibles apuntan una prevalencia aproximada de 1 caso de TEA por cada 100 nacimientos (Autism-Europe aisbl 2015).

1 de cada 44 (o el 2,3%) de los niños de EE.UU. fueron identificados con Autismo según las estimaciones de la Red de Vigilancia del Autismo y las Discapacidades del Desarrollo (ADDM) de los CDC. La estimación de la prevalencia de 2021 en EE.UU. a partir de los datos recogidos en 2018 es aproximadamente un 241% mayor que las estimaciones del 2000

Además del evidente aumento del número de personas con autismo, según estudios científicos el trastorno tiene una serie de condiciones y riesgos asociados:

- Alrededor del 40% de los niños y adolescentes autistas tienen trastorno de ansiedad comórbido.
- Aproximadamente la mitad de los niños con Autismo pueden presentar síntomas de TDAH.
- Los niños del espectro son más propensos que sus compañeros neurotípicos a sufrir problemas de sueño, gastrointestinales y de control de peso.
- Los niños con Autismo también pueden tener un riesgo elevado de epilepsia.
- Se estima que el 90% de los autistas pueden tener experiencias sensoriales atípicas.
- Los individuos del espectro tienen un riesgo sustancialmente mayor de morir a causa de una lesión grave.
- Los niños autistas tienen 160 veces más probabilidades de morir ahogados.
- Los niños autistas tienen el doble de probabilidades de reportar pensamientos suicidas.
- Los niños del espectro son más propensos a ser víctimas de acoso escolar.

Ante el evidente aumento de la prevalencia, las condiciones y riesgos asociados al autismo no nos podemos quedar de brazos cruzados. En el futuro de la asociación se diversificarán los servicios de apoyo, manteniendo siempre unos criterios éticos que sustenten buenas prácticas, así como las evidencias basadas en la experiencia, los avances científicos, y los derechos de las personas que presentan autismo, y sus familias, a recibir tratamientos de un alto valor ético y moral contrastado.

Propósito que se materealizará entre otras iniciativas en la edificación de un complejo multiservicios orientado exclusivamente a personas con autismo y sus familias comprendiendo una residencia, un centro de día, una centro de atención infantil temprana y un centro de formación en una parcela cedida por el Excmo. Ayuntamiento de Almería (ver página 5).

Siempre juntos por la misión TEA.



# La alcaldesa visita la sede de Aspapros y destaca su trabajo “encomiable”.



La alcaldesa de Almería, María del Mar Vázquez, ha puesto en valor el trabajo “encomiable” de la Asociación de padres, madres y protectores de personas con discapacidad intelectual (ASPAPROS) durante una visita a las instalaciones del complejo multiservicio ideado para dar atención especializada, en la que también ha interactuado con los usuarios residentes. Acompañada por la concejala de Familia, Igualdad y Participación Ciudadana, Paola Laynez, y el gerente de la asociación, Álvaro Pardo, la regidora ha recorrido la residencia para conocer los principales servicios.

Vázquez ha agradecido “la incommensurable labor de los profesionales que dedican su vida a mejorar la calidad de vida de los demás” a través de una “asociación modélica y referente de la Almería inclusiva en la que cabemos todos”. Asimismo, ha señalado que “actualmente cuenta con 24 residentes que reciben todo tipo de terapias sanitarias, cognitivas, psicomotrices y de ocio”, por lo que “desde el Ayuntamiento vamos a seguir colaborando”.

Por su parte, el responsable de Calidad, Comunicación y Proyectos, Andrés Miguel Repullo, ha tenido palabras de agradecimiento hacia el Consistorio “por el compromiso histórico con la asociación, ya que sentimos la cercanía”.

También ha asegurado que “estamos muy honrados por la visita puesto que esta es la casa de todos los almerienses” y ha mostrado su deseo de “seguir contando con ese apoyo para los pro-

yectos que estamos desarrollando”.

ASPAPROS lleva más de medio siglo, desde 1965, trabajando para favorecer el desarrollo vital de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, promoviendo la inclusión social. 320 socios y 150 trabajadores conforman una ‘familia’ que atiende a 300 personas todos los meses. La parcela donde se ubica la residencia que también fue cedida por el Ayuntamiento, está ubicada en el barrio de Torrecárdenas y acoge a un total de 24 personas que viven permanentemente.

Además, tiene un Centro de Atención Temprana en el que cada mes se atiende a 130 menores en psicología, logopedia, fisioterapia, terapia ocupacional e hidroterapia. Y cuenta también con otros servicios de apoyo al empleo, voluntariado, transición a la vida adulta, ocio y autogestión. Cabe destacar que el centro dispone de una sala de estimulación multisensorial enfocada a niños y adultos con discapacidad en la que el Ayuntamiento aportó más de un 85 por ciento del coste del equipamiento.



**FRAHEMAR**  
AUTOGARBS

Club del Viajero - Frahemar 

Avda. Federico García Lorca, 84  
04005 Almería

Agencia: 950 26 64 11 - 26 68 12 - Fax: 950 26 77 45 [www.frahemar.com](http://www.frahemar.com)  
Cocheras: 950 29 02 12 - 950 29 01 66 [autocar@frahemar.com](mailto:autocar@frahemar.com)









# Los Reyes de la Caixa

La Delegación de Voluntarios de La Caixa en Almería ha querido estar un año más, junto a la Asociación de Padres, Madres y Protectores de Personas con Discapacidad Intelectual de la provincia (ASPAPROS), para hacer una entrega de regalos muchos de los usuarios de esta entidad social.

En su decimocuarta edición, un total de 4 voluntarios de La Caixa se han vuelto a convertir en Reyes Magos y en pajes muy especiales, acudiendo al encuentro cargados de regalos, entre otros, mp3, discos de música y vídeo, za-

patillas, relojes digitales y cajas de dulces.

Francisco Molina Arcos, expresidente de la Delegación de Voluntarios de "la Caixa" de Almería, colabora activamente en su organización. En su opinión, "este día se erige como uno de los más señalados para los usuarios de ASPAPROS. Una hora antes del comienzo ya están en la puerta esperando a que lleguemos y cuando les ves las caras comprendes que verdaderamente merece la pena. Son personas muy especiales. Para ellos somos sus auténticos Reyes Magos, y para los voluntarios de La

Caixa este encuentro nos supone una fantástica oportunidad de compartir con ellos una tarde muy especial".

La Obra Social "la Caixa" lleva 15 años apostando por el voluntariado entre sus trabajadores, y en Almería ya son 115 los empleados en activo, jubilados de "la Caixa", familiares y amigos que, en su tiempo de ocio, han participado en 36 actividades solidarias, 13 más que el año pasado, con colectivos en situación de vulnerabilidad de la provincia.





# Viaje a Aguadulce en imágenes



# Obra Social "la Caixa"



# “El amuleto” premio del público del FICAL



El pasado 21 de diciembre y por noveno año consecutivo, la Asociación Verdiblanca, con el Ayuntamiento de Almería, ha celebrado una nueva edición de la Gala de su Festival Inclusivo de cortometrajes ‘Gallo Pedro’, en la que se hizo entrega de premios de un certamen que está dedicado a obras audiovisuales creadas en torno a la participación de personas con habilidades diferentes tanto en el campo técnico como artístico.

La entrega de premios y proyección de los trabajos premiados se desarrolló en el espacio municipal Alma, presentada por el actor almeriense afincado en Madrid Pablo C. Uroz, y a la que acudieron 150 personas, entre ellas, el concejal de Economía y Contratación Carlos Sánchez, la concejala de Familia, Igualdad y Participación Ciudadana, Paola Laynez, la diputada de Igualdad y Familia, Nuria Rodríguez, y representantes de diferentes organizaciones del sector de la discapacidad.

Este año han participado un total de 59 cortometrajes, superando la cifra de la edición anterior. El pasado 14 de noviembre un jurado formado por profesionales y expertos del cine y la discapacidad decidió el palmarés de esta novena edición. El jurado está formado por Telmo Irureta (actor de teatro y cine con discapacidad, nominado en los próximos Goya a mejor actor revelación), Ainara Fernández (guionista que ha



# INDALIM

C/Estañó s/n; P.I.Sector 20  
CP 04009 Almería (Almería)  
T.950 622 196 F.950 622 199  
info@indalim.es  
www.indalim.es



## QUÍMICOS DE MARCA

Limpieza responsable



desarrollado series para Prime vídeo), Ángel Arqueros (profesor, escritor y colaborador de las Jornadas almerienses de Teatro del Siglo de Oro y de Almería en Corto), Daniel Parra, director y guionista y coordinador de Gallo Pedro, y Juana

Gibaja (trabajadora social del Ayuntamiento de Almería).

El Premio del Público, elegido por las personas asistentes a una sesión informativa de Gallo Pedro en el Festival Internacional de Cine

de Almería (FICAL) el día 22 de noviembre, fue para 'El amuleto', de Verónica Idáñez y Andrés Repullo, de la asociación ASPAPROS.



El Amuleto, el cortometraje de ASPAPROS, está basado en el guion de del microrrelato 'SUPERSTICIONES' de María del Mar Saldaña publicado en [www.saecios.com](http://www.saecios.com). Los autores del guión han sido Verónica Idáñez y Andrés M. Repullo, ambos trabajadores de la asociación.

En este cortometraje que homenajea la película "Atrapados en el tiempo" (también conocida como el día de la marmota), es una comedia plagada de localismos que pretende hacer reír a la par que incomodar, e incluso abochornar, al espectador para que se vea reflejado en la esclavitud supersticiosa de Teresa.

Todos los actores y actrices que participan en este cortometraje son personas con discapacidad intelectual. El elenco ha sido: Teresa Cantó,

Ibán Montero, Ángel Viudez, Paco Ortega Baena, Sonia Giménez, Toñi García, Juan López, José Manuel y María José Martínez.

El cortometraje ha sido elaborado con medios técnicos y materiales (teléfono móvil que ha servido de cámara, el micrófono de solapa, drón, foco led, vestuario, maquillaje,..) propios de la asociación o facilitados por alguno de los trabajadores de la misma, sin ayuda de ninguna entidad ni administración.

Desde ASPAPROS queremos agradecer la colaboración a: Salinas Car SL que nos dejó grabar en el concesionario; Rubén Ferrer, propietario del Restaurante El Álamo; Julia Navarro, propietaria de la casa; Nieves Pérez, facilitadora del portal; Pedro Mármol Pérez, piloto de drón,

SINOPSIS DEL "AMULETO".

Como cada martes la excéntrica Dolores va al mercadillo del estadio de Almería a comprar. En esta ocasión recibe una llamada de su hija. A nuestra protagonista, la supersticiosa Teresa le surge la gran oportunidad de trabajo que llevaba tiempo esperando. Para conseguirlo tenía una ayuda extra, su nuevo amuleto de la suerte que era infalible o eso le habían dicho. Pero todo empieza a ir mal desde el principio y cae en una espiral de infortunios que le lleva a tener una actitud cada vez más negativa.

¿Conseguirá Teresa el puesto de trabajo que desea?. ¿Cuál es el porqué de esta mala racha?. Podrá comprobarlo en nuestro canal de Youtube. <https://www.youtube.com/@ASPAPROS>



# Evaluadores de accesibilidad cognitiva.



ASPAPROS ha formado a un grupo de evaluadores de la accesibilidad cognitiva de los espacios y para ello ha realizado, durante el mes de noviembre, un curso con la formadora especializada Sara Rodríguez.

La accesibilidad cognitiva está unida a la idea de fácil comprensión. Un lugar o un edificio es comprensible desde el punto de vista cognitivo cuando es fácil de reconocer, de orientarse, de moverse y de llegar a los diferentes sitios.

Este curso se ha orientado a la preparación de equipos de personas con discapacidad intelectual y una persona de apoyo para que formen grupos de evaluación de accesibilidad cognitiva en entornos de su entidad. El curso ha explicado las dinámicas y tareas que deben realizar los equipos cuando tienen que valorar lo accesible

y comprensible que es un lugar, cómo expresar las dificultades, valorar las propuestas de las técnicas o cómo preparar un informe. Objetivos del curso:

1. Conocer en profundidad qué es la accesibilidad cognitiva en los entornos urbanos y construidos.
2. Aprender la dinámica para evaluar un entorno.
3. Aprender cómo organizar una evaluación con los evaluadores, sus profesionales de apoyo y el cliente que realiza el encargo.
4. Aprender cómo hacer un informe de evaluación.

Contenidos:

- La accesibilidad cognitiva en el entorno urbano.

- La accesibilidad cognitiva en el entorno construido.
- La accesibilidad cognitiva en los medios de transporte.
- Descripción y funciones del equipo de evaluación.
- Características del equipo evaluador.
- Características del profesional de apoyo.
- Dinámica de la evaluación.
- La evaluación aplicada a la señalética y a la orientación.
- La evaluación aplicada a la accesibilidad cognitiva en entornos.
- Redacción del informe de evaluación y propuestas de mejora.
- Práctica de evaluación de entorno y realización de informe.



**MGS**  
Seguros

Hogar  
Comercio  
Comunidades  
Auto  
Accidentes  
Vida

Salud  
PYME  
Salud  
Decesos  
Jubilación  
Oficinas



Francisco Salinas

<http://agenciasegurosalmيريا.es>  
Carrera del Perú, 34, 04006, Almería.  
[info@segurosalmيريا.es](mailto:info@segurosalmيريا.es)  
950222509 - 600476832



# Ocio en ASPAPROS



PESCADOS · MARISCOS · VERDURAS · PRECOCINADOS · HELADOS

950 30 63 76 / 625 60 33 16 CONGELADOSMARDEALMERIA.COM





# Educación en valores en el CEIP Europa

El Programa de Educación en Valores de ASPAPROS nació allá por el 2012, con motivo del décimo aniversario de la apertura de los centros de Viator. Fue en esa celebración cuando se vio la necesidad que existía de sensibilizar y concienciar a las generaciones más jóvenes sobre lo que son las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Es necesario trabajar con los más jóvenes porque, en unos años, ellos serán los que trabajen con nuestras personas, les atiendan en cualquier recurso comunitario o simplemente vayan a ser sus amigos, familiares o vecinos.

Por tanto, el programa de educación en valores tiene por objetivo el de concienciar a las nuevas generaciones de jóvenes y adolescentes de las dificultades y barreras de las personas con discapacidad intelectual, así como de las necesidades de apoyo que tienen para llegar a la normalización e inclusión en la sociedad. Pero también, y es lo más importante del programa, informar de sus capacidades y esfuerzos para vencerlas e ir dando pasos hacia una mejor calidad de vida.

Dicho programa parte de la base que la educación no es sólo enseñanza o aprendizaje de temarios, materias o programaciones sino que también conlleva otros aspectos, igual o más importantes, que están relacionados con el civismo, la ética y valores como la solidaridad

e inclusión, haciendo posible que las personas más jóvenes en un futuro puedan ser ciudadanos responsables. En el año 2022, el programa de educación en valores formó a unos 180 alumnos de primaria y secundaria del CEIP Europa de Almería.

Una cifra nada desdeñable teniendo en cuenta que este programa se financia exclusivamente con fondos propios de la asociación.

Las charlas que se realizan en los centros educativos tienen la misma estructura, adaptándose según la edad a la que se dirija. En un primer bloque, se les habla sobre qué es una asociación y se les hace una breve presentación de los recursos y servicios existentes en ASPAPROS. Posteriormente, en el segundo bloque, se les introduce en el concepto de discapacidad y se les habla sobre los diferentes tipos que existen.

A pesar de ser una parte más teórica, con la ayuda de dinámicas de grupo, lecturas de algún texto o presentación de algún vídeo se hace muy didáctico. El tercer y último bloque se centra en mostrarles algunos ejemplos

prácticos de cómo tratar a las personas con discapacidad intelectual. Pero sin duda, la parte que tiene más éxito y cala más en los jóvenes es cuando participan las personas con discapacidad intelectual contando sus experiencias vitales.

Las charlas suelen acabar con alguna dinámica de grupo, con el objetivo de que a los jóvenes participantes les quede más claro cuáles son los valores que ASPAPROS promueve para conseguir la normalización y mayor calidad de vida posible para las personas con discapacidad intelectual. En muchos casos, tras nuestra visita a sus centros educativos, los alumnos visitan en fechas posteriores nuestras instalaciones y tienen la oportunidad de conocer de primera mano lo que el grupo de Educación en Valores



Ctra. de Adra, nº31  
04760 BERJA (Almería).  
Teléfono: 950605004  
Fax (Comercial): 950605138  
Email: atlanta.comercial@gmail.com



# Cena de Navidad de la asociación

El pasado 16 de diciembre, ASPAPROS celebró en la Finca el Recreo su tradicional cena de Navidad a la que asistieron trabajadores y componentes de la junta directiva de la asociación, un total 98 componentes de la "familia ASPAPROS". Un año más fue una velada de hermanamiento y compañerismo alrededor de una buena mesa.

El grupo de ASPAPROS disfrutó de una extraordinaria cena en la que se celebró un año de trabajo repleto de retos conseguidos en favor de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias; reforzando y afianzando el sentimiento de pertenencia, la comunicación interna y las redes de apoyo en-

tre los profesionales, con el objetivo de seguir caminando hacia la misión asociativa.

Además de la cena y como viene siendo costumbre desde hace años en la asociación, se procedió a la entrega de las placas de Reconocimiento ASPAPROS, distinción que este año se va a otorgar en dos modalidades: En reconocimiento a una trayectoria de 10 ó 20 años en favor de las personas con discapacidad intelectual por su esfuerzo y dedicación laboral o como componentes de la junta directiva.

Las personas que recibieron los reconocimientos por sus 10 años de incansable labor de mano de Mercedes Cuevas, Presidenta de ASPAPROS y Cristóbal García, Presidente Ho-

norífico en la ASPAPROS fueron:

- Julio García Navarro, monitor de deporte del centro ocupacional.
- Juan Manuel Cervantes Ferre, responsable de contabilidad.
- Serafín Ortega Herrera componente de la Junta Directiva.

Por sus 20 años de incansable labor en la ASPAPROS fueron reconocidos:

- Ángeles Navarro Pascual, gobernanta de la residencia de adultos.
- Mari Carmen Díaz Calvo, cuidadora del centro ocupacional.
- Manuel Fernández Asenjo, componente de la Junta Directiva de ASPAPROS.



Ni Timos ni Pegas.  
tu **TRANS**quilidad está  
en Webtrans.

Tu bolsa de carga desde 2 euros.

**WEBTRANS**  
OPEN WAYS

[www.ewebtrans.com](http://www.ewebtrans.com)



# Antonio Herrerías

**Andrés Repullo:** ¿Desde cuándo tienes conciencia de que te gusta el fútbol?

**Antonio Herrerías:** Desde siempre, ya desde pequeño siempre tenía un balón en mis pies.

**Andrés Repullo:** ¿En qué equipos has estado a lo largo de la vida?

**Antonio Herrerías:** Empecé metiéndome en un equipo de barrio y más adelante en el Plus ultra donde me enseñaron bastante y de ahí fui entrando a otros equipos como el del Zapillo, el de Huércal, Pavía y ampliando mi técnica.

**Andrés Repullo:** ¿Cuál es tu equipo de fútbol favorito?

**Antonio Herrerías:** Aparte de la U.D. ALMERÍA, me encanta el Real Madrid.

**Andrés Repullo:** ¿Qué jugador te gusta más en la actualidad o que recuerdas?

**Antonio Herrerías:** Me gusta mucho Sergio Ramos y Carles Pujol. Han sido mis referentes entre los profesionales.

**Andrés Repullo:** ¿Y del Almería?

**Antonio Herrerías:** Rodrigo Ely, que es muy técnico y es defensa.

**Andrés Repullo:** ¿Qué opinión tienes del papel de la selección española en este mundial y sobre todo de la labor de Luis Enrique como seleccionador?

**Antonio Herrerías:** Lo ha hecho bien, porque al elegir a un grupo para la selección, se elige por lo que destacan en diferentes aspectos, por sus cualidades y por sus logros siempre pensando en el beneficio del grupo, claro está, independientemente del resultado.

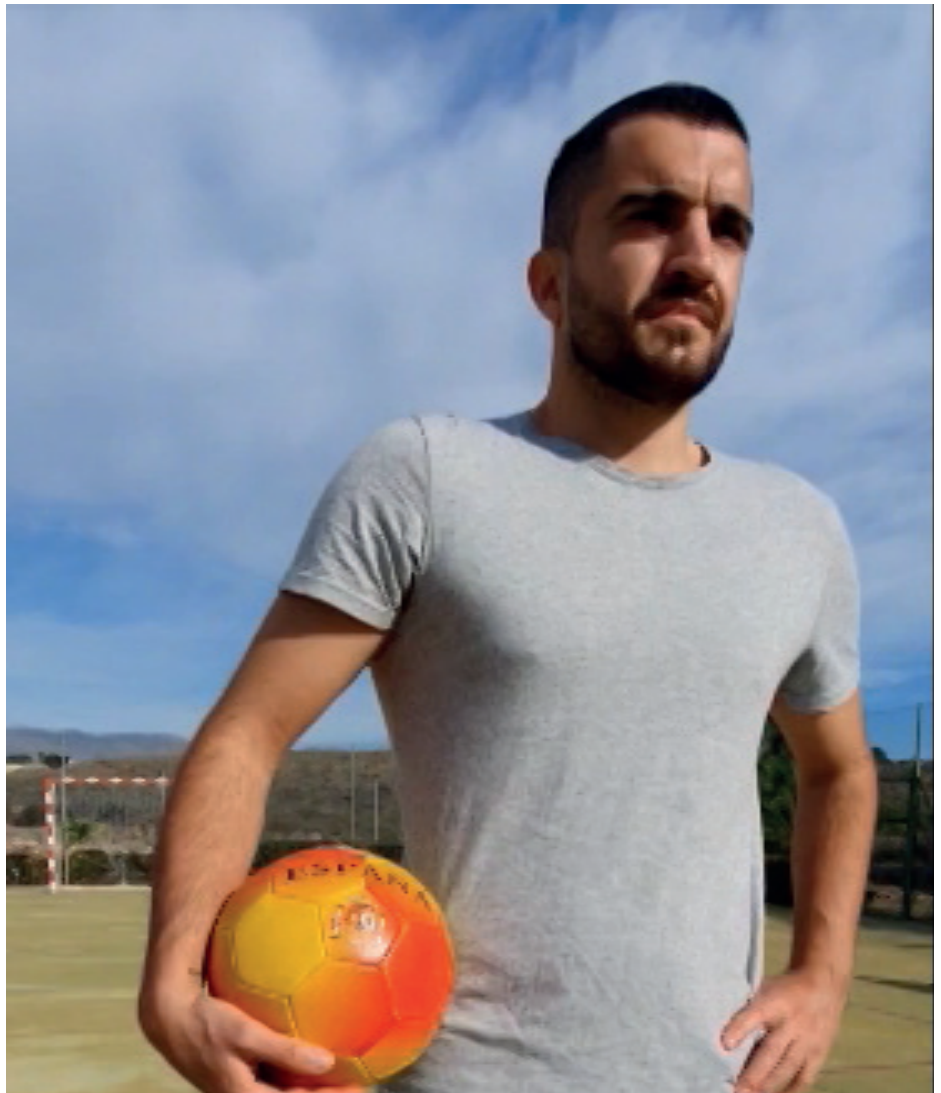
**Andrés Repullo:** ¿Cómo conociste la noticia de tu convocatoria para la concentración que tuvo lugar en Madrid del 16 al 20 de diciembre de la selección española de fútbol sala FEDDI?

**Antonio Herrerías:** Estaba en Tarragona con mi equipo de la Liga genuine Santander, con el cuerpo técnico y se me acercó el entrenador de la selección y me transmitió que me quería en la selección, que estaba interesado en mí. Me alegró muchísimo saber que estaba interesado en mí, pero no me quise hacer muchas ilusiones aun, porque era una prueba para ver si finalmente me seleccionaba o no.

**Andrés Repullo:** ¿Tienes ganas de conocer a tus compañeros y al entrenador?

**Antonio Herrerías:** Sí, claro. Aunque a muchos ya los conozco porque son jugadores de la Liga Genuine. De Andalucía somos 6 jugadores. Y jugadores en total somos unos 16. El entrenador lo conocía también y genial, tenemos mucha comunicación.

**Andrés Repullo:** ¿Quiénes son las personas que más te han apoyado para que sigas jugando



*Antonio Herrerías posando en las pista polideportiva del Complejo de Centros de Servicios Sociales Especializados de ASPAPROS en el municipio de Viator (Almería).*

al fútbol?.

**Antonio Herrerías:** Desde siempre, me apoyaron en todo momento mis padres y mis hermanos y por supuesto, mis amigos que me han apoyado muchísimo.

**Andrés Repullo:** ¿Sabemos que la convocatoria para la concentración que fue Madrid, pero dónde exactamente?.

**Antonio Herrerías:** En el centro de Alto rendimiento de Madrid.

**Andrés Repullo:** ¿Qué papel ha jugado ASPAPROS y el Almería Genuine en tu convocatoria?.

**Antonio Herrerías:** Pues me han apoyado y realmente transmitido muchísimos conocimientos como es el caso del entrenador de ASPAPROS, Julio García y el entrenador de la Liga Genuine.

**Andrés Repullo:** Además de deportista eres

trabajador del CEE ASPAPROS. ¿Cuáles son tus funciones en la empresa?.

**Antonio Herrerías:** Trabajo en el invernadero, tratamos la planta, plantamos tomates ecológicos, plantaciones de Aloe Vera, montaje de riegos de invernaderos, goteros, aspersores, etc... y también llevamos el mantenimiento de nuestro centro y el mantenimiento de otras empresas en el sector de la jardinería. Me encanta mi trabajo. Disfruto cada día con lo que hago y con mis compañeros que son gente fantástica.

**Andrés Repullo:** ¿Qué es lo que más te gusta de trabajar en ASPAPROS?.

**Antonio Herrerías:** Todo. Como he dicho anteriormente, me encanta mi trabajo y me siento muy realizado.



# Ricardo Bolaños



**AR:** ¿Cuál fue tu primer contacto con el fútbol sala?

**RB:** Recuerdo que empezó en el colegio, en las pistas del colegio, cuando hacíamos educación física. Antiguamente no teníamos campo de fútbol, con lo cual jugábamos al fútbol sala y de ahí mi gran contacto con este deporte, además en Toledo se tiene mucha más tradición.

**AR:** Y, ¿cuál es tu primer recuerdo acerca de la discapacidad intelectual?

**RB:** Recuerdo como tal de alguna persona antes de entrar en el deporte adaptado, no tengo. Fue a raíz de entrar al deporte del fútbol sala adaptado, una vez terminada la carrera es cuando comenzó mi contacto, anteriormente pues cuando ves a alguna persona con rasgos más específicos por la calle.

**AR:** ¿Qué sucede cuando recibes la llamada para comunicarte que eres el próximo seleccionador nacional de fútbol sala FEDDI?

**RB:** Pues era algo a lo que yo deseaba optar, porque estaba llevando a muchos equipos a la

selección de España y conocía a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseaba conseguir y salió.

**AR:** Esta es la primera selección nacional FEDDI de fútbol sala, anteriormente no había existido ninguna, ¿es cierto?

**RB:** Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

**AR:** Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de jugadores?

**RB:** Sí, sí... Nos ha costado mucho, a mí y a mis compañeros, porque hay jugadores que los

ves jugar y sabes que sí o sí deben entrar, pero hay otros que tienen un nivel muy parejo jugando y ha sido bastante difícil decidir. De hecho aún no está completamente decidido.

**AR:** ¿Quién compone el staff técnico de la selección?

**RB:** Está compuesto por el responsable de la selección del Cádiz de la liga Genuine. Hay otro compañera que está en el Rayo en la liga genuine y otro compañero de Madrid que ha tenido una larga trayectoria profesional con el mundo de la discapacidad. Somos 4 en total.

**AR:** ¿Cuáles son las principales diferencias en entrenar a un grupo de personas con y sin discapacidad intelectual?

**RB:** La mayor diferencia es que cuando trabajo con un grupo de personas con discapacidad, me doy cuenta de que ellos prestan muchísima atención, están totalmente concentrados en lo que se les está diciendo, vienen súper motivados. En cambio el grupo de personas sin discapacidad, no es tan fácil, les cuesta más poner atención todo el tiempo, les cuesta más los entrenamientos y poner esfuerzo, piensan que no les vas a enseñar mucho más de lo que saben, les cuesta escuchar, se despistan más... A mí me gusta más trabajar con personas con discapacidad, porque es mucho más gratificante.

**AR:** ¿Qué nivel ha jugado la liga genuine en el desarrollo de futbolistas en España?

**RB:** Pues ha mejorado bastante el fútbol en este sector a nivel nacional, y eso es demostrable porque los diferentes clubes de cada ciudad se esmeran muchísimo y eso se nota.

**AR:** ¿Quizás esa sea una de las mayores dificultades que vas a tener, lidiar con los tics de campo grande?

**RB:** No, no porque de pequeños todos suelen practicar el fútbol sala antes que el fútbol de campo grande, con lo cual viene ya preparados para el fútbol sala.

**AR:** En ASPAPROS estamos representados por Antonio Herreras, trabajador del CEE ASPAPROS y estamos súper orgullosos de esto. Cuéntanos, ¿Qué nos podrías decir sobre Antonio?

**RB:** Pues es un jugador que se nota que viene del fútbol, pero luego le ves pisar la bola y no tiene nada que envidiarle a gente específica del fútbol sala. Además, técnicamente está muy bien dotado, es alto, es fuerte, va muy bien en la posición de cierre, también se adapta muy bien al ala...pero sobretodo que es una persona que va a ser muy difícil superarla en defensa, tiene muy buena pegada, mucha visión de juego... la verdad que es un jugador muy completo.



DEJA HUELLA,  
MERECE LA PENA



HAZTE  
VOLUNTARIO

