

aspapros

COMPARTIENDO SABERES CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

CONSEJO DE ASPAPROS JULIO 2007 - FINO MARZO 2008



ÍNDICE

PÁG. 3

OBLIGADOS A ENTENDERNOS

PÁG. 4-5

FIESTAS DE ASPAPROS

PÁG. 6-7

PEQUEÑOS CORTOS, GRANDES VIDAS

PÁG. 8

PILOTAJE SAAC

PÁG. 9

TOÑI GARCÍA ERES DE ORO

PÁG. 10

FABRICACIÓN DE IMANES SOLIDARIOS

PÁG. 11

EL TOMATE: EL CORAZON EL CEE ASPAPROS SL

PÁG. 12

EVANGELINA MARTÍNEZ

PÁG. 13

MANOLO TORRES

PÁG. 14-15

JOSE ANTONIO MARTÍNEZ

DÓNDE

ASPAPROS

Calle Estrella Errante nº13
04009 Almería
Teléfono: 950223031

Bahía Alta, S/N,
04240 Viator.
Tfno.: 950293833

Camino de la Gloria nº 19.
04230 Huércal de Almería.
Tfno.: 950301615

aspapros.org

administracion@aspapros.org



facebook.com/aspapros



@ASPAPROS



aspaprosalmeria

“ASPAPROS” ES LA REVISTA DE ASPAPROS

DEPÓSITO LEGAL AL-1055-2009

SERVICIOS

- Atención Temprana, C.A.I.T. ASPAPROS.
- Residencia de Adultos ASPAPROS.
- Residencia para Personas con Discapacidad Intelectual y Graves y Continuados Problemas de Conducta de Huércal de Almería.
- Residencia para Personas con Necesidades de Apoyo Extenso y Generalizado de Huércal de Almería.
- Centro de día con terapia ocupacional ASPAPROS.
- Centros de día en Viator y Huércal de Almería.
- Avanza.

ACCIÓN SOCIAL

- Servicio de Apoyo a Familias.
- Servicio de Sensibilización y Comunicación.
- Grupo de Ocio.
- Programa de Educación en Valores.
- Grupos de Autogestores.
- Servicio de Ocio.
- Servicio de Voluntariado.

CEE ASPAPROS SL

- Producción y comercialización de zumo de Aloe vera
- Cultivo ecológico en invernadero
- Trabajos de Jardinería.
- Montaje de útiles para riego.



Manolo Torres es uno de los nueve representantes de los autogestores de Plena Inclusión Andalucía gracias al apoyo masivo de las personas con discapacidad intelectual de ASPAPROS. En la página 14 de esta revista los entrevistamos en profundidad. No te la pierdas.





Obligados a entendernos

En el pasado el valor de las perlas bien formadas era equivalente al de un diamante de gran tamaño en la actualidad. Además, tenía la cualidad de ser la única forma de transportar grandes riquezas de forma segura y discreta. Eran piezas muy valoradas y demandadas a pesar de que, en apariencia, fueran insignificantes. No hay que hacer un gran esfuerzo para ver un cierto paralelismo con nuestra realidad porque, ¿son los servicios residenciales y de día, con y sin terapia ocupacional, para personas con discapacidad intelectual una perla de gran valor?

Probablemente para la sociedad en general la respuesta sea no, por desconocimiento, pero si entramos en el fondo quizás nuestra percepción cambie y como muestra un botón: la residencia es una perla para Mariano, una persona gravemente afectada que necesita apoyos intensos asistenciales y médicos 24 horas y 7 días la semana.

Apoyos que no puede recibir en su domicilio porque sus padres son ancianos, viven en un piso pequeño sin ascensor. Para Rosendo también lo es el centro ocupacional en el que ha aprendido un oficio, ha encontrado una pareja y muchos amigos. La familia de Benjamín seguro que también respondería afirmativamente a la pregunta porque pueden ir trabajar con la

tranquilidad de que su hijo está en las mejores manos. Es una perla de incalculable valor la residencia para una mujer de la que me reservo el nombre, la cual ha encontrado la paz, la seguridad, el amor y los apoyos que no tenía en su entorno social y familiar del que solo recibía abusos.

Además de estos 4 casos, en ASPAPROS hay otras 148 personas que han encontrado una perla de gran valor, sin contar el enorme valor social que aportamos pues, no lo olvidemos, estamos hablando de un servicio público que la propia administración ha decidido transferir al sector privado en base a su mayor eficiencia (menor coste) y eficacia (mayor calidad), ambos demostrados por esta y otras tantas organizaciones a lo largo de décadas. No es fruto de la casualidad, sino del trabajo diario y la especialización autoimpuesta como única forma de mejorar.

Estamos por tanto ante un matrimonio, administración-asociación, obligado a entenderse porque su existencia es imperativa. Como sucede en todas las parejas hay momentos mejores y peores pero, con voluntad de entendimiento, los problemas se superan y ahora estamos en una situación delicada que necesita de atención con celeridad. La administración debe entender que los servicios, aunque estén

concertados, tienen un coste que hay que cubrir para que las entidades prestadoras alcancen viabilidad, garantizando así su estabilidad en el tiempo. Es difícil entender que en los últimos 8 años solo se hayan revisado los costes plaza en dos ocasiones, concentrándose en 2019 y 2020, acentuando el desequilibrio existente entre la financiación de los servicios y los gastos derivados de las exigencias normativas, en continuo crecimiento.

Por tanto, si durante este tiempo el nivel del servicio prestado no ha mermado en su calidad y las exigencias por parte de la administración -lo que se traduce en mayor coste- no han cesado de incrementar la pregunta es inmediata, ¿por qué la administración no financia debidamente el servicio que viene obligado a prestar y de manera diligente revisa los costes al nivel que garantice viabilidad del sector? La mejor prueba para entender la situación es la inexistencia, por el momento, de entidades con ánimo de lucro en la gestión de servicios residenciales y de día para personas con discapacidad intelectual, no ocurriendo así en otras ramas donde la administración también acude a la externalización del servicio.

Es momento de que se demuestre el compromiso necesario con el sector.

Fiestas en ASPAPROS

El ocio es una parte muy importante de la vida de cada persona y en ASPAPROS siempre lo hemos tenido muy en cuenta. El servicio de ocio de la asociación trabaja con la motivación de ofrecer experiencias satisfactorias, variadas, seguras, divertidas y adaptadas tanto a las necesida-

des de apoyo como a los gustos y preferencias individuales. Es una dura labor que llevamos con toda pasión porque sabemos de primera mano el enorme impacto en la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Dentro del amplio abanico de opciones de ocio

nunca dejamos pasar un día señalado para organizar una buena fiesta. Día de los enamorados, carnaval, Cruces de Mayo, Semana Santa o San Juan son las principales festividades del primer semestre del año que por supuesto no dejamos de celebrarlo a tope.



FRAHEMAR
AUTOCAR

Club del Viajero - Frahemar 

Avda. Federico García Lorca, 84
04005 Almería

Agencia: 950 26 64 11 - 26 68 12 - Fax: 950 26 77 45 www.frahemar.com
Cocheras: 950 29 02 12 - 950 29 01 66 autocar@frahemar.com





CATERING DE COLECTIVIDADES

Guarderías, colegios, escuelas infantiles, unidades de estancias diurnas.

Tlf 950 650 150. Huércal de Almería



Pequeños cortos, grandes vidas

ASPAPROS tiene una nueva lista de reproducción en Youtube (ver código QR) que enmarca una serie de vídeos de la asociación que intentan dar a conocer las historias de vida de las personas con discapacidad a la sociedad, con

el objetivo de fomentar la empatía y estrechar vínculos. Además queremos poner en valor de lo que son capaces las personas con discapacidad intelectual, ofrecer una visión positiva, desvincular su imagen de la lástima y recordar

que tienen derecho a vivir una vida plena. Para ello utilizamos diferentes fórmulas, desde la entrevista pura y dura hasta la ficción, que sirven para contar detalles importantes de la vida de los protagonistas. (Ver código QR de la lista).



EL GRAN TÍMIDO (Miguel Donaire)

Miguel es un hombre de pocas palabras pero lleno de virtudes. Normalmente evita el protagonismo aunque en esta ocasión le ha sido imposible. Miguel nos abre su gran corazón y nos permite adentrarnos en su vida, conocerle un poco mejor. Os puedo asegurar que no quedaréis decepcionados.



LA SONRISA DEMOLEDORA (Ángela Méndez)

No podía faltar en la lista de Youtube "Pequeños cortos, grandes vidas" el de Ángela Méndez, una de las autogestoras con más experiencia de ASPAPROS. Ángela nos muestra la multitud de actividades que realiza cada día. Pero no solo es muy trabajadora, además tiene una personalidad que le grangea el cariño de sus compañeros. Vamos a conocerla...



EL PODER DE LOS SILENCIOS (Paqui Zamora)

Abrimos una ventana a la vida de Paqui para conocer como era de pequeña, su familia, sus gustos, sus aficiones y sus ilusiones. Además de ver cómo es un día cualquiera de su vida. También sabremos que piensan de Paqui las personas con las que comparte su tiempo. Os puedo adelantar que Paqui deja huella y que la expresividad de su cara llena el hueco de sus silencios.



LA MANO DE MOISÉS (Moisés)

Conocemos muchas historias de superación personal pero ninguna tan sincera y sorprendente como ésta. Moisés tiene un gran sueño y está plenamente determinado a conseguirlo: quiere recuperar la plena funcionalidad de su mano y comenzar su proyecto de calidad de vida. ¿Lo conseguirá?, ¿tiene los apoyos necesarios?.



UNA HISTORIA DE AMOR (Manolo Rodríguez y María Madrid)

Queríamos celebrar el día de los enamorados contando una historia de amor real probada con el fuego del tiempo y libre de toda duda. Manolo Rodríguez y María Madrid son nuestros protagonistas, pareja fiel desde hace décadas nos dan su testimonio y ejemplo de como el amor verdadero puede vencer todas las dificultades que encuentren a su paso.



EMILIO 007, APARIENCIAS ENGAÑAN (Emilio Lahoz)

Emilio le gusta estar sentado en su banco preferido del parque, ver a la gente pasar y a los niños jugando, oír el canto de los pájaros y el silbido del viento moviendo las copas de los árboles. Un buen día hay algo que altera su rutina: un señor con gafas de sol, bigote y un sombrero de bombín se sienta junto a él y comienza hablarle sobre cosas muy extrañas. Emilio que no sale de su asombro pero le sigue la corriente. ¿Quién es este individuo?. ¿Es en realidad Emilio es quién parece ser?.



MARINEROS DEL CORAZÓN (Javier Pérez)

La música es un lenguaje universal para todas las personas, no deja indiferente a nadie, sobre todo la música en directo tocada por una banda con multitud de instrumentos. De ahí surge este proyecto, unir personas mediante a la música, para el que contamos con la inestimable colaboración de la Agrupación Musical Nuestra Señora del Mar. "Ahora es cuando la piel se eriza..., cuando el corazón se acelera al escuchar los sonos..., ahora es cuando el alma se encoje de emoción...."



ENREDADOS EN EL BARRIO (Javier Pérez)

Javier es nuevo en el barrio y no tiene amigos, se aburre mucho y no sabe cómo entablar amistad con sus vecinos. Un buen día le invitan al grupo de Telegram del barrio y ahí todo cambia, Javi tiene la oportunidad de poner su granito de arena para que el barrio sea un mejor lugar para vivir. Pero se lleva una desagradable sorpresa al comprobar que las relaciones entre los vecinos no es precisamente una balsa de aceite. ¿Qué hará nuestro protagonista, tirará la toalla?.



TE RETO... (Miguel)

A veces aceptamos un reto sin ser conscientes de qué contrincante tenemos frente a nosotros, pensamos que ganar puede ser pan comido, pero nos podemos llevar una desagradable sorpresa. Miguel recibe la visita de su hermana y su cuñado, comienzan una partida de dominó que puede tener un inesperado resultado sobre todo gracias a la habilidad de Miguel de distraer la atención de los jugadores con sus comentarios y chascarrillos ocurrentes. ¿Qué sucederá?.



JUGAR EN CAMPO CONTRARIO (Marisa García)

Los aficionados al fútbol saben lo que significa jugar en campo contrario: la incomodidad del desplazamiento, el vestuario pequeño que en ocasiones no tiene ni agua caliente, los silbidos del público desde el calentamiento y sin el ánimo de tu hinchada. Tirar un penalti en esas condiciones es, si cabe, más difícil todavía porque el sonido ambiente se vuelve ensordecedor y el campo parece tronar.... Marisa es una auténtica luchadora y las dificultades no la amilananán.



Pilotaje SAAC



Desde Plena inclusión quieren promover la transformación hacia modelos de apoyo centrados en las personas y sus familias. También avanzar hacia comunidades más inclusivas.

Para ello están promoviendo, juntos con numerosas organizaciones, como ASPAPROS, procesos de pilotajes.

¿Qué es un pilotaje? “Si quieres seguir un camino que te permita usar la mayor evidencia disponible, pensar simplemente en ello no te llevará muy lejos” (Fixen & Blase, 2012) Los Pilotajes son procesos de implementación inicial para llevar a la práctica cotidiana metodologías y modelos de apoyo personalizados y de enfoque comunitarios, que ya han demostrado su efectividad en contextos de investigación más controlados. Son procesos de pequeña escala, dirigidos a un reducido grupo de personas, que participan activamente en la implementación. A través de esta implementación inicial los participantes aprenden, de forma colectiva,

a través de la experiencia, desarrollan acciones que les permiten generar las condiciones y el conocimiento necesario para un futuro desarrollo de lo aprendido a mayor escala.

En los pilotajes un grupo de personas y organizaciones diversas se unen para implementar en la práctica cotidiana modelos que han demostrado su efectividad e impacto en la transformación social.

Se realizan en servicios/centros/organizaciones/barrios/pueblos, donde un grupo de personas diversas con un interés compartido, decide voluntariamente, desarrollar acciones de manera compartida.

¿Qué son los sistemas aumentativos y alternativos de comunicación (SAAC)?

Los SAAC son formas de expresión distintas al lenguaje hablado, que tienen como objetivo aumentar (aumentativos) y/o compensar (alternativos) las dificultades de comunicación y lenguaje de muchas personas con discapacidad.

Con el Pilotaje SAAC que queremos conseguir facilitar un proceso de análisis de un servicio o un grupo de personas, para valorar:

- Las características de sus entornos como facilitadores de la comunicación.
- Las competencias comunicativas de las personas a las que apoyan.

El objetivo final es que las entidades participantes generen un plan de mejora del servicio elegido en área de la comunicación que implique:

- Adaptación de entornos para convertirse en facilitadores de la comunicación.
- Planes individuales de apoyo de comunicación para que todas las personas dispongan de herramientas comunicativas eficaces.

Vamos a contar con el apoyo de los técnicos de Plena Inclusión que nos impartirán un curso y nos asesorarán a lo largo de todo el proceso con la finalidad pronto podamos tener una nueva experiencia de éxito en la intervención.

INDA *Lim*

C/Estafío s/n; P.I.Sector 20
CP 04009 Almería (Almería)
T.950 622 196 F.950 622 199
info@indalim.es
www.indalim.es



edulim
WAN

QUÍMICOS DE MARCA
Limpieza responsable

Toñi García eres de oro



Antonia García es nuestra chica de oro, no solo porque en cada competición de natación adaptada en la que participa consigue alguna medalla, casi siempre de oro, sobre todo porque es una persona tan valiosa como el preciado metal.

Este es el envidiable palmarés de nuestra deportista:

- Campeonato nacional de natación adaptada FEDDI en Sevilla (2016): ganó una medalla de oro.
- Campeonato andaluz de natación adaptada FANDDI en Sevilla (2016): ganó una medalla de plata.
- Campeonato andaluz de natación adaptada FANDDI en Sevilla (2018), ganó dos medallas.
- Campeonato nacional de natación adaptada FEDDI en Torrevieja (2021), ganó una medalla de plata.
- Campeonato andaluz de natación adaptada FANDDI en Sevilla (2021): 1 oro, 1 plata y

1 bronce.

Las últimas medallas la consiguió con el equipo de natación del club de Deporte Adaptado de Almería, en el municipio de Dos Hermanas durante los pasados días 18 y 19 de junio en el XVII Campeonato de Andalucía de natación, organizado por la Federación Andaluza de deportistas con discapacidad intelectual, en el que compitieron 18 clubes, con una participación de 116 deportistas en la piscina olímpica del municipio. La competición se desarrolló con un protocolo Covid muy estricto para garantizar la salud de todos los participantes.

El equipo se desplazó con cuatro nadadores y cuatro nadadoras, que estuvieron acompañados por la entrenadora Marí Carmen Ferrer y el Delegado del equipo, así como una amplia representación de padres y madres de los nadadores.

Las previsiones de hacer un buen papel se confirmaron cuando al final del campeonato todos los nadadores del club lograron colgarse

un total de 26 medallas: 5 de oro, 16 de plata y 5 de bronce.

Pero conozcamos la parte más personal de nuestra laureada nadadora. Toñi nació en Adra hace 30 años, de los cuales lleva en ASPA-PROS 12. Es muy trabajadora, siempre participa en todas las actividades que se organizan. Se ofrece para cuidar las plantas que tienen en el huerto del taller y apoya a los compañeros para que puedan realizar los trabajos del taller cuando lo necesitan. Ella acude al taller de pintura, pero además colabora con el taller de jardinería. Participa en todo tipo de ocio, le encanta ir a cafeterías, conciertos, cine, playa, museos... Además de disfrutar del ocio es una de las usuarias que apoya a la monitora de ocio en algunas salidas con las personas que más lo necesitan. Le gusta mucho pintarse las uñas y hacerse peinados, en general estar coqueta. Le encanta la natación y ha participado en varios campeonatos.

Fabricación de imanes solidarios



En las delegaciones de Almería, El Ejido y Antas, Salinas Car está comercializando unos imanes solidarios de cerámica con las marcas de vehículos que venden: Citroën, Opel y DS. El precio son 3 euros que están destinados íntegramente a la asociación ASPAPROS.

Los imanes son fabricados en el taller de cerámica de ASPAPROS. Hasta ahora se han fabricado un total de 150. Los pasos que se suelen dar para su elaboración son los que especifico a continuación:

- Del cubo donde se almacena la arcilla se saca la cantidad necesaria para la elaboración de imanes. Para acelerar el proceso conforme va secando se van haciendo bolas del tamaño aproximado de un puño.
- Cuando la arcilla tiene buena consistencia se amasa a mano o con amasadora (también llamada galletera).
- Amasado con un rodillo y unas guías manualmente se va aplanando la pella hasta conseguir una plancha, después regulamos la medida de la laminadora para hacer la plancha

más fina y uniforme.

- El secado ha de ser controlado hasta que la plancha esté óptima para marcar el sello sin que la arcilla se pegue y/o haga ventosa con el sello.
- Con la plancha lista para usar marcamos el sello en trocitos de plancha un poco más grandes que el sello, y sin despegar el sello se marca también el sello de "Aspapro", en éste último caso en la parte trasera de la plaquita.
- Una vez marcados ambos sellos se separan de la arcilla y con una plantilla previamente se marca, se centra y se corta el contorno redondeado de la placa, luego se retiran los trozos de viruta de arcilla.
- A continuación se dejan secar las plaquitas al aire libre tapadas y presionadas entre dos tablas porosas.
- Con las placas totalmente secas se lijan los bordes de los cantos y se repasan con una esponja húmeda.
- Se vuelven a dejar secar totalmente.

- Totalmente secas se someten a la primera cocción a 980°C durante unas 8-9 horas, necesitando un enfriamiento de unas 10-12 horas.
- Entre los procesos de secado y primera cocción se va preparando la pintura a usar, mezclando, batiendo y haciendo un esmalte óptimo. En este caso los imanes van a tener dos colores a preparar.
- Con las placas cocidas y frías se pintan a pincel, siendo la zona de las letras del logotipo la más complicada y laboriosa de pintar por su reducido tamaño.
- Una vez pintadas las placas se dejan secar como mínimo un día completo y después se somete a una segunda cocción similar a la primera.
- Una vez cocidas las placas se cortan tiras de imán a medida, a la parte trasera de la placa se le rocía con un activador ciano y seguidamente se pega el imán con cianoacrilato. Una vez pegados todos los imanes estarían listos para envolver y enviar a su destino.

MGS
Seguros

Hogar
Comercio
Comunidades
Auto
Accidentes
Vida

Salud
PYME
Salud
Decesos
Jubilación
Oficinas



<http://agenciasegurosalmيريا.es>
Carrera del Perú, 34, 04006, Almería.
info@segurosalmيريا.es
950222509 - 600476832



El tomate: corazón del CEE ASPAPROS

Actualmente se está trabajando la línea de tomate de larga duración denominada tomate de "colgar", concertada con la cooperativa "Los Machipolos" de San Isidro, para exportación en el mercado nacional y más concretamente a la comunidad autónoma catalana, ya que, debido a las características organolépticas y su larga vida, es ideal para utilizar en el denominado *par tumaca*, útil durante varios meses sin necesidad de frío para su conservación.

Este cultivo se está haciendo siguiendo las labores de cultivo en ecológico y se encuentra certificado con la certificadora CAAE.

Las características del cultivo son: un marco de plantación de 0,5 metros x 1,25 metros lo que nos lleva a una densidad de planta que no llega a alcanzar los 0,75 plantas por metro cuadrado y teniendo una superficie útil cultivable de 4.000 metros cuadrados con un total de 6.200 plantas aproximadamente y con un crecimiento indeterminado a un solo brazo, guiadas por hilos de rafia y sujetas a su vez a la estructura metálica del invernadero, que le permite soportar las toneladas de vegetales y frutos que componen nuestro cultivo.

Se está realizando dos ciclos de cultivo anua-

les de aproximadamente 5 meses cada ciclo y teniendo otros dos meses dedicado a la preparación del suelo y labores postcosecha. El primer ciclo suele ocupar los meses de finales de verano- invierno y el segundo ciclo finales de invierno-verano.

El proceso de cultivo de esta variedad de tomate se inicia en el momento que la cooperativa obtiene las semillas necesarias procedentes de un remanente seleccionados de tomates de un ciclo anterior de cultivo, y a su vez esta semilla es llevada al semillero (vivero) para su germinación, hasta alcanzar un tamaño óptimo para plantar en el invernadero, tamaño que suele rondar los 15-25 centímetros. Posteriormente y recogida del semillero las plántulas de tomate, son plantadas en el invernadero por los operarios del CEE ASPAPROS SL. La planta crecerá y gracias a las labores de cultivo realizadas por los operarios, se recogerá el primer fruto sobre los 50 a 60 días desde que se plantó en el invernadero.

El fruto de color rojizo anaranjado suele ser del tipo de los denominados coctel, un poco mas grande que un tomate Cherry y un diámetro comercial que ronda los 4-6 centímetros.

Con una vida útil de aproximadamente 3 meses gracias a sus genes larga vida, se conserva sin necesidad de frío.

La producción del cultivo esta enmarcada entorno a 4kg a 6 kg el metro cuadrado en cultivos convencionales, siendo en nuestro caso y al tratarse de cultivo ecológico unos rendimientos que rondan los 3 a 5 kg por metro cuadrado. Si bien es cierto que el precio es mayor al tratarse de un cultivo ecológico.

La producción es llevada a la cooperativa en los vehículos de la empresa, utilizando el remolque habilitado para ello, una vez allí se procede a descargar la mercancía y su pesaje, y así sucesivamente semana tras semana.

Al finalizar la cosecha se procede a su retirada de la finca, por los operarios y posteriormente se introduce en contenedores habilitados para residuos vegetales.

Posteriormente y para finalizar la campaña se prepara el suelo para el siguiente cultivo, para ello se incorpora material vegetal, estiércol etc y vuelta a empezar....



PESCADOS · MARISCOS · VERDURAS · PRECOCINADOS · HELADOS

950 30 63 76 / 625 60 33 16

CONGELADOSMARDEALMERIA.COM



Evangelina Martínez Mengíbar

Andrés M. Repullo (AMR): ¿Cómo fueron esos primeros meses de Pandemia?.

Evangelina Martínez Mengíbar EMM: Fueron bastante duros, porque existía una incertidumbre sobre lo que se nos venía encima sobre esta pandemia. En tema de material, no sabíamos cuánto necesitábamos para nuestra protección, ni para la del paciente, fué todo un acontecimiento de muchísima incertidumbre, a pesar de que estábamos formándonos en algo a lo que no estábamos acostumbrados, reciclandonos en temas sanitarios y todo bajo un ambiente de miedo a lo que se nos venía encima.

Los sanitarios siempre hemos estado preparados ante situaciones de contagio, teniendo disponibles uno o dos Epis en servicios sobre todo de emergencia, pero por la prevención de lo que pudiera pasar, pero no estábamos preparados para una avalancha sanitaria de tal calibre.

AMR: ¿Cómo reacciona el colectivo sanitario?.

EMM: Lo primordial era el conocimiento del virus, continuado de una formación idónea para una situación insólita. El sanitario siempre ha sido formado para protegerse y proteger, pero no ha sido formado para una situación de tal gravedad, en el que se desconocía todo, desde que material sería necesario, hasta el tratamiento, medios de protección, etc.

Pero nuestro distrito siempre ha estado atento a todo lo que pudiéramos necesitar ante esta situación desconocida, para una protección tanto a los sanitarios como a los usuarios.

AMR: Evangelina, ¿Cuántas noches has perdido el sueño, desde enero de 2020?.

EMM: (Risas) ...Hombre...alguna...En pleno apogeo cuando la situación era abordable, sobre todo en temas de residencias, con los brotes que surgieron en ellas que era día y noche pendiente a este sector, pues se podría calificar de catastrófico.

El tema de los brotes fué lo peor debido a que había que frenarlo para seguir evitando la propagación, llevando la situación a tener que multiplicar los PCRs los resultados, los confinamientos, la planificación de las residencias con protocolos de actuación ante posibles infectados, a pesar de que estas ya tenían sus propias planificación, pero era necesario que desde la parte sanitaria se realizaran protocolos de obli-

gado cumplimiento...

Con lo cual puedo decirte, que más de una noche me desperté con rostros y nombres, que me quitaron el sueño muchísimas veces.

AMR: ¿Cuales son los esfuerzos que se hicieron a nivel humano del grupo del colectivo médico para atajar ese tipo de brotes?.

EMM: Inmediatez total y contacto continuo con las residencias afectadas. Actuar siempre sin vacilar, sin importar la hora que fuera ni la jornada laboral, para poder controlar lo antes posible ese brote y evitar su expansión.

AMR: ¿Ser personal sanitario es vocacional o se aprende?.

EMM: Pienso que es vocacional la mayor parte, aunque existe otra parte personal, porque es lógico, es decir, habrá gente que simplemente se rija a sus horas laborales. En temas de dedicación a residencias, podría decir que el 100% es vocacional. Aunque también habrá gente que lo lleve de manera más personal, pero a grosso modo diría que es vocacional y sin limite de horario.

AMR: ¿Has temido por tu propia salud?.

EMM: Los primeros momentos que no sabíamos sobre este virus, ni su alto nivel de propagación, ni forma de vencerlo, más que miedo, respeto...el respeto nunca se puede perder.

AMR: ¿Qué efectos secundarios ha dejado la pandemia a nivel psicológico en los sanitarios?.

EMM: Sobre todo mucho cansancio, porque ha sido mucho tiempo en primera línea de batalla, y siendo un enemigo invisible y constante. La sensación era abrumadora por la incógnita de no saber que te ibas a encontrar cada día y si podríamos o no gestionarlo en el momento. De hecho no podíamos ni librar si quiera, porque faltaba personal.

AMR: ¿Sentíais que era una esperanza la llegada de la vacuna?.



EMM: Por supuesto, siempre ha sido una esperanza la vacuna. Es decir, aparte de todas las medidas de prevención, saber que íbamos a estar inmunizados gracias a la vacuna daba tranquilidad y deseos de tenerla ya disponible, pese a que no todo el mundo podía y puede reaccionar de la misma manera a una vacuna, pero da cierta esperanza, porque es la única herramienta o arma, que existe contra el COVID-19.

AMR: ¿Cómo crees que hemos gestionado esta crisis en las residencias?.

EMM: En el momento fuerte de la pandemia, creo que todos lo hemos gestionado admirablemente, incluso nosotros los sanitarios igual, porque no teníamos el material que tenemos hoy en día y venían de todos lados, incluso de particulares, a darnos material, ya que todo el mundo se volcó. Al final fue un trabajo de todos. Y en concreto las residencias lo gestionaron muy bien.

AMR: ¿Cuándo crees que estaremos vacunados los mayores de 18 años, aproximadamente?.

EMM: Creo que muy pronto. En Andalucía está realizando un gran esfuerzo pero en Almería se está haciendo un esfuerzo apoteósico, de hecho somos la ciudad que más dosis lleva puestas.



Ctra. de Adra, nº31
04760 BERJA (Almería).
Teléfono: 950605004
Fax (Comercial): 950605138
Email: atlanta.comercial@gmail.com

Manolo Torres



Andrés M. Repullo (AMR): eres uno de los nueve representantes de los autogestores de Plena Inclusión Andalucía. ¿Qué significa para ti este logro?.

Manolo Torres (MT): Me parece una gran oportunidad para defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual. Estoy muy orgulloso de poder pertenecer a este grupo. Voy a poner todo mi empeño en mi labor con la ayuda de mis compañeros, los autogestores de ASPAPROS.

AMR: Cuando llegaste a ASPAPROS hace ya 6 años, habías imaginado algún día tener el honor de representar a los autogestores de Andalucía.

MT: No me imaginaba ser elegido representante de Plena Inclusión Andalucía. Ni siquiera sabía que existía este grupo, lo desconocía por completo.

AMR: Nos conocemos desde hace muchos años Manolo, cuando regentabas una papelería con tu madre en Retamar. Háblanos sobre esa

etapa de tu vida.

MT: Cuando regentaba la papelería me sentí muy a gusto y me gustaba hacer ese trabajo, con ayuda de mi madre. Y la familia que también me apoyaba en esa etapa. Me dio la oportunidad de conocer a mucha gente en Retamar y hablar con ellos a diario. Lo recuerdo como una etapa muy bonita de mi vida.

AMR: Siempre que hablamos tienes una actitud envidiable, nunca te he visto de mal humor. ¿Cómo lo haces?

MT: Porque me relajo contando hasta diez y siempre estoy de buen humor y no suelo enfadarme por nada. Forma parte de mi carácter, no he elegido ser así pero la verdad que me gusta.

AMR: ¿Por qué crees que te han elegido tus compañeros para ser representante de los autogestores de Andalucía?

MT: Porque me han visto con buena actitud y con capacidad para hacer este trabajo muy bien. Han confiado en mi y yo no voy a defraudarles,

pondré toda la carne en el asador.

AMR: ¿Cuál te gustaría que fuera el fruto de tu tiempo cómo representante de los autogestores?.

MT: El fruto sería que mi trabajo me salga bien y ayudar a la gente con discapacidad intelectual o del desarrollo, y transmitir las peticiones a Plena inclusión Andalucía y dar voz a las preocupaciones de mis compañeros.

AMR: ¿Cómo te han ayudado tus compañeros del grupo de autogestores de Viator?.

MT: Me han ayudado mucho en poner los carteles y siempre han estado a mi lado y me han apoyado en la campaña electoral.

AMR: ¿Ahora cuál es tu sueño?.

MT: Conseguir que el trabajo me salga bien y presentarme a las elecciones otra vez dentro de 3 años.

AMR: ¿De quién te acuerdas ahora que estás en la cresta de la ola?

MT: Yo me acuerdo de todos mis compañeros de Plena inclusión y de mi familia.

Ni Timos ni Pegas.
tu **TRANS**quilidad está
en Webtrans.

Tu bolsa de carga desde 2 euros.

WEBTRANS
OPEN WAYS

www.ewebtrans.com

José Antonio Martínez

Andrés M. Repullo (AMR): Muchas gracias por atender a nuestra invitación. José Antonio. Primera pregunta directa y al pie. ¿Cuál fue tu primer contacto con la discapacidad intelectual a lo largo de tu vida?

José Antonio Martínez (JAM): Prácticamente desde que tengo uso de razón he tenido contacto en mi entorno familiar, no en el más cercano, con personas que tenían discapacidad intelectual. Desde siempre he visto a las personas con discapacidad intelectual con mucha normalidad y naturalidad.

AMR: ¿Cuándo surge la idea de colaborar con ASPAPROS?

JAM: Cuando yo llegué a Naandanjain hace 4 años ya colaborábamos con ASPAPROS. Una de las cosas que hago primero es evaluar, como director de operaciones, a todos los proveedores que tenemos, tanto los internos como los externos, todos los que nos suministran algún tipo de producto o servicio. Yo no conocía a ASPAPROS, no sabía que era una asociación, simplemente vi que había una empresa que nos facturaba una determinada cantidad y entonces me interesé más ella.

Poco a poco fui conociendo a Francisco Montoya (Responsable del CEE ASPAPROS SL) y más adelante a Álvaro Pardo (Gerente de ASPAPROS). Les hice una visita y me explicaron la labor que hacían. Era una empresa bastante profesional que cumplía con los plazos, que hacía muy buen trabajo y me interesé por conocerla, porque a los buenos proveedores y a los buenos compañeros de viaje hay que tenerlos cerca y darles un trato cercano.

AMR: José Antonio, que es ser el Director de operaciones de Naandanjain Ibérica.

JAM: Buena pregunta. Básicamente lo que significa es que en todo negocio hay unos input y unos output, unas entradas y una salidas. Es decir, tú tienes que aprovisionar a una empresa de un material para que se pueda vender. Bajo la dirección de operaciones está todo el proceso. Es decir, aprovisionamientos, compras, producción y todo lo que engloba a producción como calidad, mantenimiento, logística, exportación, importación, etcétera.

Esa es lo que significa la dirección de operaciones y básicamente mi labor es hacer que los procesos sean cada vez lo más eficientes posibles para que nuestro producto pueda en el mercado posicionarse lo mejor posible y podamos competir y tener beneficio. Porque al fin y al cabo, en el mercado el producto ya tiene

un precio. El precio lo fija el mercado. Nuestro trabajo está en poder llegar a ese precio y que además quede beneficio.

AMR: Conozco la cultura parte de la cultura e historia de Israel, país de origen de Naandanjain, un país que me apasiona. ¿Cuánto hay en Naandanjain de España y cuánto de Israel?

NAANDANJAIN
A JAIN IRRIGATION COMPANY



JAM: Es una muy buena pregunta, porque realmente son dos culturas que se complementan muy bien. Creo que es porque somos mediterráneos. El ADN de Naandanjain viene de Israel. Es la innovación, productos innovadores, investigar, sacar soluciones. Ten en cuenta que Naandanjain nace por la necesidad que tenían unos colonos de unos kibutz por mejorar y por ayudar a los agricultores y que esa agricultura realmente repercutirá en la sociedad y que les diera beneficio y todo esto en un entorno donde había muy poca agua. ¿Cómo podían obtener ese agua?. ¿Cómo pueden aprovechar al máximo todos esos recursos?. Y ese ADN quedó incrustado en el ADN de la empresa y lo siguen manteniendo 80 años después. Con los alme-

rienses se complementan muy bien gracias a la cultura española. Nuestra capacidad de generar negocio, nuestra capacidad de conectarnos con distintas culturas. Somos un país que, seguramente por la mezcla de culturas que hemos tenido a lo largo de esta historia, no tenemos problemas en sentarnos con cualquier tipo de cultura, con cualquier tipo de cualquier idiosincrasia, a hablar, a vender, a negociar, a lo que sea. Ese complemento de la innovación israelí con la con la iniciativa que tenemos los españoles, hace una mezcla muy buena y de hecho ha conseguido que Naandanjain Ibérica se convierta en una de las principales filiales de la marca a nivel mundial, tanto en volumen de negocio como fabricación, como en territorio que están bajo nuestra responsabilidad.

Los españoles estamos muy bien valorados en cualquier cultura, en cualquier continente. Abrimos muchísimas puertas, la del mercado árabe, la del mercado europeo, la del mercado latinoamericano y norteamericano. Eso lo valoran mucho las empresas multinacionales cuando vienen aquí, independientemente de que por supuesto, estamos en Almería que es una potencia mundial en agricultura. Había que estar aquí y eso da bastante caché también.

AMR: La verdad que quien conoce el desierto del Neguev y el desierto del sur de Judea sabe que nuestro desierto de Tabernas no es tan desértico, ni tan duro en comparación. El milagro de la agricultura israelí es un milagro en mayúscula. Yo creo que Israel tiene que ser un espejo en muchos sentidos para España y para Almería, para crecer a partir de la agricultura y expandirse a otros sectores y conseguir sacar de cada gota de agua todo el rendimiento posible.

JAM: De eso en Almería sabemos también mucho. Ese espíritu de superación, de búsqueda, de emprendimiento que tienen es digno de admiración. Allí nace una startup en cada rincón, debajo de cada piedra hay una startup. Y luego también tiene el beneficio o la suerte de que tienen un gobierno que sabe que tiene muy claro cómo tiene que apoyar ese tipo de iniciativas. Y además hay un caldo de cultivo alrededor de muchísimos inversores que apuestan por las startups. El típico inversor israelí sabe que tiene que apostar por 20 startups para que 1 le dé rendimiento y lo tienen clarísimo. Y van a muerte y encuentran financiación. Hay movimiento, que la verdad es que gusta verlo, porque además yo creo que es un espejo

en el que tenemos que mirarnos, porque aquí en Almería, sobre todo, hay muchísima gente con muy buenas ideas, con mucha iniciativa, con ganas de salir adelante.

Quizá nos falta un pelín todavía para poder apoyar a esa gente. Es apostar por ello cómo hacerlo israelíes, sin importarles si con esta startup pierdo, no me importa porque sé que con la siguiente voy a ganar. Creo que es la mentalidad que quizá debamos asumir nosotros.

AMR: ¿Cómo encaja en toda esta ecuación el CEE ASPAPROS SL?

JAM: Encaja perfectamente, para nosotros son un socio fundamental porque hacen muy buen trabajo. Nosotros tenemos en catálogo aproximadamente unos 6.000 referencias de las cuales, muchas de ellas son muy modulares. Por ejemplo, tenemos un aspersor de 35 litros y por otro lado una boquilla de 22 litros, uniéndolos podemos hacer un aspersor de 22 litros. Tenemos un tipo de gotero que añadiéndole un micro tubo y una estaca, conseguimos un conjunto hidropónico. Es lo que hablábamos de las innovaciones: tenemos un tal modularidad en nuestro producto que hace que el stock que manejamos sea lo más fino posible. Como tú bien sabes, cuando tienes un stock muy alto, ese dinero que tienes parado. Esa modularidad que tienen nuestros productos me lo permite, pero me lo permite con empresas como el CEE ASPAPROS SL, con la cualificación que tiene su personal para desmontar esas piezas que son muy específicas y que son de una tecnología particular y volver a montarlas para proporcionar otros códigos. Ahí es donde encaja ASPAPROS, ahí donde nos hacen muy buen servicio y ahí donde esperamos que podamos seguir trabajando con vosotros mucho tiempo. Porque además, lo bueno que tiene ASPAPROS es que está muy bien organizado. Tienen los talleres muy bien organizados, la gente la tiene muy bien formada, la gente es muy profesional.

Cada uno sabe exactamente cuál es su tarea, cuál es su función, en un sistema de montaje o de fabricación en cadena es fundamental que cada uno de forma autónoma, en su parcela y que haga que la cadena continúe. Ahí es donde encaja muy bien con nuestra cultura.

AMR: Para las personas con discapacidad intelectual de ASPAPROS es un subidón cada pedido de Naandanjain porque es un reto. ¿Sabías que era tan estimulante para ellos?

JAM: No, no tenía ni idea. Yo lo que percibo es el buen trabajo que hacen. Aparte vienen a hacer mantenimiento de fábrica y son trabajadores muy buenos, un gran equipo que tenéis de trabajo. Hacen muy bien su labor. Yo no tenía esa es la percepción y me alegro mucho de saberlo y me congratulo.

AMR: Hace tiempo que Naandanjain patrocina una equipación y un material deportivo para la asociación. ¿Qué vinculación tiene Naandanjain con el deporte y tú a nivel personal?

JAM: Yo personalmente, sin el deporte no podría vivir. Yo necesito el deporte para equilibrar mi mente y equilibrar mi vida. Me gusta muchísimo hacer triatlón porque me permite hacer tres disciplinas distintas, me permite correr, bicicleta y nadar. Sabes que cuando corres, si te lesionas, te fastidias y no puedes correr. Pero si tienes la oportunidad de nadar ya puedes tirar por ahí.

Para mí el deporte es algo fundamental, no sólo como desestresante, sino como forma de vida. Para mí es esencial. A Carlos Lavilla (Director General de Naandanjain Ibérica), le pasa lo mismo que a mí. Somos personas que necesitamos el deporte, necesitamos retos. Y también entendemos el deporte a nivel de empresa. Siempre patrocinamos equipos deportivos, asociaciones o clubes porque lo entendemos como una herramienta de inserción social fabulosa. El deporte es un instrumento para eliminar barreras. Entonces, siempre que podemos y hay alguna iniciativa, o algún club o alguna asociación que necesita nuestra ayuda en ese aspecto, sí podemos hacerlo y los presupuestos lo permiten la apoyaremos.

AMR: ¿La experiencia que tiene el CEE ASPAPROS SL con Naandan Jain se replica en otras delegaciones?

JAM: Pues no se replica, de hecho en ninguna de las filiales que hacen fabricación y montaje como nosotros, tienen proveedores externos que hagan este trabajo. Casi todos lo hacen internamente. Nosotros preferimos externalizar. Es una experiencia única en la empresa a nivel a nivel mundial.

AMR: ¿Cuál crees que es el presente y el futuro de la agricultura almeriense?

JAM: Mi percepción es la agricultura almeriense, en la que llevo 16 años, es que tiene un potencial fuera de toda discusión. Hay unas ganas de innovar fuera de lo común. Si es verdad que necesitamos que se siga apostando por la innovación y la mejora de los procesos. Porque al final la competencia siempre va a estar ahí. Y yo creo que Almería hace ya tiempo que optó por ofrecer un producto de calidad, por diferenciarse en calidad. Y creo que ese es el camino en el futuro, porque como pasa en todos los sectores. Si haces una commodity al final se va a replicar en todas las partes del mundo y lo van a hacer siempre mejor o más barato que tú, porque más barato siempre hay alguien que lo va a hacer. Pero si conseguimos distinguirnos, como creo que lo estamos haciendo, con un producto de calidad y un producto marca Almería, que realmente se reconozca que es

una marca de calidad. Al final el futuro de la agricultura almeriense es resplandeciente. De hecho, ya lo vemos, no paran de invertir, en la zona y ese producto de calidad debe ir acompañado de inversión en tecnología, porque al final la productividad, la mejora de la productividad, es lo que estamos buscando todos. Como te he dicho antes, el precio del producto lo pone el mercado. La única manera que tiene de competir es siendo más productivo, más eficiente y sacando un producto de mejor calidad. Ahí es donde tenemos que seguir invirtiendo, donde tenemos que seguir apostando y apostando por empresas como Naandanjain. Una empresa de calidad que no para de innovar, que no para de investigar. Es la única forma y la única forma.

Yo creo que la agricultura de Almería sigue teniendo mucho futuro, sigue siendo un referente, seguirá siendo referente en el futuro, pero necesitamos que la gente tenga muy claro que debemos invertir en más investigación, en más innovación y en mejora de la productividad, o llegará un momento en que no sea rentable tener una hectárea de invernadero y empezará a la gente a dejarla, a dejar de cultivar.

AMR: Necesitamos que el campo de Almería esté fuerte para que haya empresas que están empujando como Naandanjain mediante la innovación y aportandp valor añadido. Y en esa cadena de valor, salimos beneficiados todos. Por ejemplo, entidades sociales como la nuestra que tienen oportunidad de trabajar, oportunidad de negocio, más posibilidades para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual. Un círculo en el que todos ganamos. Y en el que tenemos que invertir. Cada uno dentro de su rol. Ahí tenemos el modelo holandés, donde la innovación tiene un papel fundamental. Un país nórdico con pocas horas de sol al año que es un referente.

JAM: En Holanda desde el tejido universitario se trabaja de una manera impresionante en proyectos de innovación muy ligado con la empresa, la empresa y la universidad van muy de la mano en todo, en todo ese proceso. Ahí es donde tenemos que apostar. No es copiar, pero sí tomar como referencia, porque realmente ellos lo hacen muy bien.

AMR: ¿Qué opinión tienes sobre la empleabilidad de las personas con discapacidad intelectual en Almería?

JAM: Yo creo que es un campo todavía por desarrollar y por explotar, que se puede hacer bastante más. Esa es mi percepción, no estoy tan informado como vosotros de este mundo. Pero mi percepción es que se puede hacer bastante más. Creo que igual que se generan políticas de igualdad, hay que generar otro tipo de políticas para dar oportunidad a personas con otras capacidades para trabajar.

DEJA HUELLA,
MERECE LA PENA



HAZTE
VOLUNTARIO

