



2022
MEMORIA DE
ACTIVIDADES

Presentamos la Memoria Anual de Actividades 2022 en la que hacemos balance de las actividades, programas y servicios que gestiona ASPAPROS siguiendo las directrices de nuestro V Plan Estratégico 2023-2026.



ASPAPROS

aspapros.org

administracion@aspapros.org

Calle Estrella Errante nº 13
04009 Almería

Teléfono: 950223031

Bahía Alta, S/N,
04240 Viator.

Tfno.: 950293833

Camino de la Gloria nº 19.
04230 Huércal de Almería.

Tfno.: 950301615



Índice

así somos	4
participación	5
cifras	6
logros	7
bitácora	8
noticias destacadas	9
comunicación	11
apoyo a familias	12
ocio y voluntariado	14
deporte adaptado	15
autogestores	16
grupo de ocio	18
atención temprana	19
centros residenciales	20
centros de día	22
centro especial de empleo	24



Somos así

MISIÓN

“Contribuir desde un compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y su familia, pueda desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho, en una sociedad justa y solidaria”.

VISIÓN

“Conseguir una organización armónica que genere confianza entre sus clientes, ofreciéndoles respuestas a sus necesidades de promoción de derechos y prestándoles personalmente los apoyos que les sean necesarios, entre sus trabajadores, mediante el desarrollo consensuado del Plan de Personas de la entidad y, en las relaciones con las administraciones públicas, mediante una gestión guiada por los principios de calidad y ética, que conduzca a obtener la excelencia en el cumplimiento de la misión.





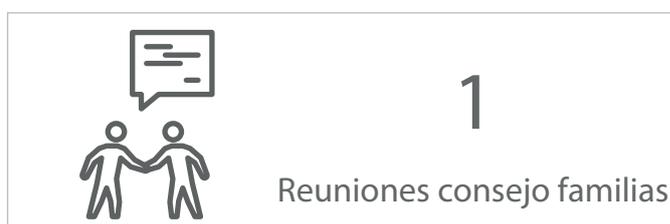
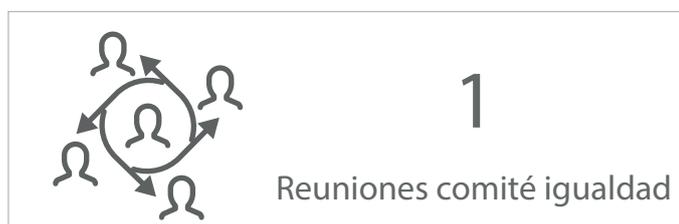
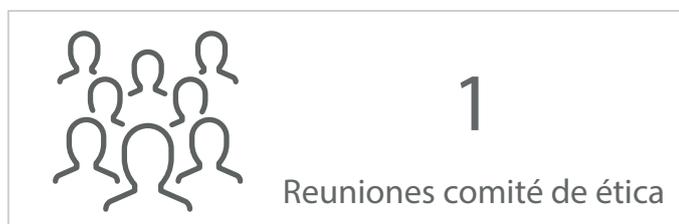
Participación

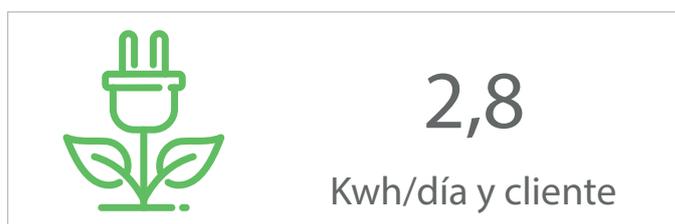
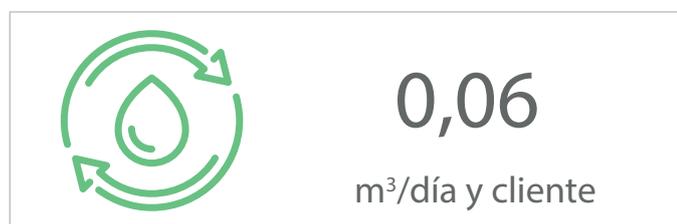
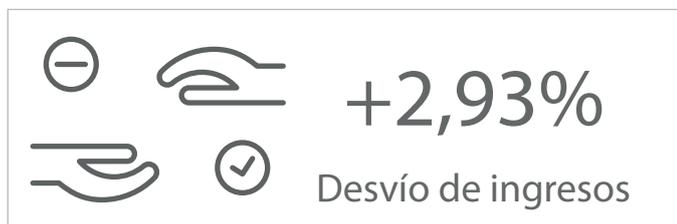
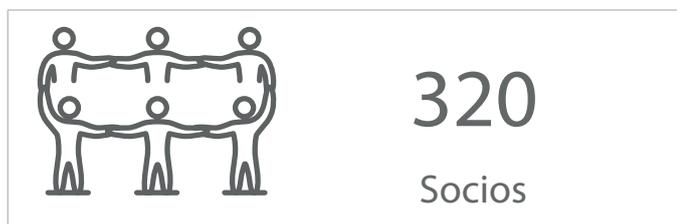


“Participar es formar parte activa de la sociedad” (Doctor Robert L. Schalock 2010).

Según esta afirmación podemos aseverar que eres parte de la sociedad cuando das tu opinión y aportas. Participando puedes cambiar las cosas, puedes mejorar tu vida y la de los demás. Participar es ser ciudadano de pleno derecho.

En ASPAPROS los grupos de participación trabajan conjuntamente con el objetivo de la consecución de la mejora de la organización, de la eficiencia y la satisfacción de los clientes. Los grupos de participación son los siguientes: asamblea de socios, grupo de autogestores, comité de ética, grupo de mejora de la calidad, grupo para la lectura fácil, consejo de familias, grupo de mejora de la igualdad, reuniones de centro con familias y otros grupos se crean para abordar temas concretos..







- Elaboración del nuevo Plan Estratégico de ASPAPROS 2022/27
- Firma del nuevo Concierto de Atención Temprana en el mes de abril,
- Multiplicamos casi por tres el número de menores atendidos en el CAIT ASPAPROS, permitiendo explotar al 100% la capacidad de las instalaciones del CAIT,
- Contratar un nuevo equipo de profesionales para el CAIT.
- Construcción de una sala adicional para poder atender la creciente demanda del servicio de atención temprana.
- Hemos revalidado acreditación otorgada por la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía por otros dos años más, confirmando nuevamente que somos el servicio de Atención Temprana con mayor puntuación de toda Andalucía.
- Asunción por parte del catering, que hasta el momento ceñía su actividad a los centros de Viator, del servicio de alimentación de todos los recursos de la asociación. De esta manera, las instalaciones de Huércal de Almería, Viator y la capital reciben el almuerzo y la cena que se elabora en las instalaciones de la sede.
- Apertura de la Residencia para Personas con Grandes Necesidades de Apoyo de la capital y a lo largo del ejercicio sus plazas han ido siendo ocupadas, habiendo en la actualidad una sola vacante, teniendo una tasa cercana al 100% de ocupación en el resto de servicios de la asociación.
- A finales de año afrontamos la importante subida pactada entre sindicatos y patronal, actualizando las tablas salariales del sector hasta el año 2024.
- Un total de 10 usuarios, acompañados de un grupo de profesionales, recibieron la formación para confeccionar un grupo de personas con discapacidad intelectual que actúen como evaluadores de espacios a nivel cognitivo
- Hemos participado en el Plan TEA organizado por Plena Inclusión con la intención de obtener formación y asesoramiento en todo lo relacionado con el autismo.
- Grupo de Formación a Familias vuelve a cifras récord en cuanto a comunicaciones realizadas y familias atendidas.
- En el terreno asociativo, hemos cerrado el año 2022 volviendo a batir el número de socios (320).
- Nuestras redes sociales siguen estando en máximos de seguidores.
- Revalidado por segundo año consecutivo la obtención del Premio del Público en el Festival de Cortos Gallopedro por nuestro corto 'El Amuleto'.
- Reforzado la alianza con la Guardería la Pipa con la actualización del contrato de arrendamiento de local de las instalaciones de la capital
- Acreditación en la Fundación Lealtad, que evalúa la transparencia y gestión eficiente.
- Adquisiciones de material deportivo, maquinaria de lavandería o equipos informáticos y tablets.





Noticias destacadas

El Ayuntamiento cede una parcela de 5.000 metros a ASPAPROS

El Ayuntamiento de Almería, a propuesta del Área de Urbanismo e Infraestructuras, ha aprobado en Junta de Gobierno Local el expediente de concesión demanial para uso privativo, mediante adjudicación directa y exenta de pago de canon, por un periodo de cincuenta años, de una parcela de titularidad municipal ubicada entre la calle Planetas y Avenida de Torrecárdenas, en el sector SUP-MNO-02, a la Asociación de Padres, Madres y Protectores de Personas con Discapacidad Intelectual de Almería (ASPAPROS).

Ante el evidente aumento de la prevalencia del autismo y la ampliación diagnóstica del espectro, nos vemos obligados a replantearnos modelos de atención y planificar un futuro en el que se diversificarán los servicios de apoyo manteniendo siempre unos criterios éticos que abarquen y se sustenten buenas prácticas,

evidencias basadas en la experiencia, avances científicos, y los derechos de las personas que presentan Autismo y de sus familias a recibir tratamientos de intervenciones con un alto valor ético y moral contrastado. Las personas con autismo componen un grupo heterogéneo que necesita un amplio abanico de apoyos especializados y de calidad, que respondan eficazmente con sus necesidades individuales, con un personal altamente cualificado y con experiencia. Desgraciadamente estos recursos específicos no existen en Almería y son testimoniales en Andalucía.

Para llevar a cabo proyectos de esta envergadura la implicación de las administraciones es un requisito fundamental comenzando por el compromiso de los más cercanos, a los ciudadanos. Y así ha sido, el martes 3 enero del 2023 hemos recibido con alegría un regalo en forma

de buena noticia: El Ayuntamiento de Almería, con su alcaldesa María del Mar Vázquez y la concejala de Urbanismo e Infraestructuras Ana Martínez Labela, hacen público la cesión de la parcela de 5.103,00 m², colindante a sus nuevas instalaciones en la calle Estrella Errante, valorada en 1.139.891,23 euros, para a la construcción de una edificación que posibilitará la ampliación de los servicios que actualmente ofrecemos y atender así una demanda sobre la que actualmente se viene trabajando poco o nada, como es la atención para personas sordas. La noticia se refiere a la edificación de un complejo multiservicios orientado exclusivamente a personas con autismo y sus familias comprendiendo una residencia, un centro de día, un centro de atención infantil temprana y un centro de formación.



Inicio de trabajos sobre el terreno cedido recientemente por el Ayuntamiento de Almería. Epea Almería S.L. se encarga de la elaboración del estudio geotécnico.

CATEGORÍA DE COLECTIVIDADES
Noticia de la Revista ASPAPROS XXXII

20 Aniversario de los centros de Viator

El pasado mes de mayo en ASPAPROS hemos celebrado el 20 aniversario de los centros de la asociación en el municipio de Viator. Hablamos de la Residencia de Adultos, el Centro de día con terapia ocupacional y un Centro de día, además de las instalaciones del Centro Especial de Empleo ASPAPROS SL.

Para conmemorar está importante cita realizamos un vídeo con un triple entrevista a Manuel Jesús Malpica, Ramón Fernández-Pacheco e Ismael Torres, alcaldes de los municipios de Viator, Almería y Huércal de Almería respectivamente, sobre los 20 años de los centros de ASPAPROS en Viator. Lo que hace al vídeo tan especial, además de los ilustres entrevistados, es que los reporteros han sido 5 personas con discapacidad intelectual de ASPAPROS: Teresa Cantón, Rosa Carro, Benjamin Plantón, Carlos Navarro y Flora López.

Además del vídeo conmemorativo, hemos realizado un programa especial de Tiempo de ASPAPROS. Para este programa el estudio de grabación de Canill Rueda en Cortijo Moreno (Huércal de Almería) se desplazó a la sala de

estar del complejo de ASPAPROS en Viator. Esto nos ha permitido contar con un maravilloso público, las personas de ASPAPROS, que disfrutaron de los lindos con el locutor Antonio Almésiga: la entrevista a Manuel Jesús Malpica, alcalde del municipio; Mercedes Cuevas, Presidenta de ASPAPROS. Además de la prolífica voz y guitarra de Zaida González, también participaron los autores de ASPAPROS y con sus secciones habituales: chistes, adivinanzas, noticias, cuentos y poesía.



20 años de ASPAPROS en Viator

Noticia de la Revista ASPAPROS XXXI

“El amuleto” premio del público del FICAL



El pasado 21 de diciembre y por noveno año consecutivo, la Asociación Verdigaliana, con el Ayuntamiento de Almería, ha celebrado una nueva edición de la Gala de su Festival Inklusivo de cortometrajes "Gallo Pedro", en la que se hizo entrega de premios de un certamen que está dedicado a obras audiovisuales creadas en torno a la participación de personas con habilidades diferentes tanto en el campo técnico como artístico.

La entrega de premios y proyección de los trabajos premiados se desarrolló en el espacio municipal Alma, presentado por el actor almeriense aficionado en Madrid Pablo C. Uroz, y a la que acudieron 150 personas, entre ellas, el concejal de Economía y Contratación Carlos Sánchez, la concejala de Familia, Igualdad y Participación Ciudadana, Paola Laynez, la diputada de Igualdad y Familia, Nuria Rodríguez, y representantes de diferentes organizaciones del sector de la discapacidad.

Este año han participado un total de 59 cortometrajes, superando la cifra de la edición anterior. El pasado 14 de noviembre un jurado formado por profesionales y expertos del cine y la discapacidad decidió el palmarés de esta novena edición. El Jurado está formado por Telmo Iruela (actor de teatro y cine con discapacidad, nominado en los próximos Goya a mejor actor revelación), Amara Fernández (galonista que ha



Noticia de la Revista ASPAPROS XXXII

Acreditación Fundación Lealtad

ASPAPROS obtiene el sello Dona con confianza de Fundación Lealtad y se diferencia por su compromiso con la transparencia y las buenas prácticas de gestión.

El Sello refuerza la confianza de los donantes en la ONG al acreditar que ASPAPROS centra sus esfuerzos en las áreas en las que tiene experiencia, que su comunicación es fiable y que hace público el porcentaje de gastos que destina a su misión, entre otros indicadores.

Según el análisis realizado por Fundación Lealtad, la ONG cumple íntegramente los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas de la Fundación Lealtad, institución independiente y sin ánimo de lucro que ha otorgado el Sello Dona con confianza a ASPAPROS. Se trata de un distintivo único en España que reconoce el cumplimiento de 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas de gestión. Además, ayuda a los donantes a identificar de forma clara y sencilla a aquellas ONG que ofrecen información completa sobre su gestión, actividades, y el origen y destino de sus fondos, entre otros aspectos.

El equipo de analistas de Fundación Lealtad ha determinado que ASPAPROS cumple íntegramente los 9 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas que están relacionados con el funcionamiento de la ONG y la información que pone a disposición de la sociedad.

"ASPAPROS solicitó de forma voluntaria la acreditación, proceso que ha concluido con la concesión del Sello Dona con confianza. Se analizaron 26 indicadores relacionados con la gestión, gobernanza, situación económica, comunicación, voluntariado y cuestiones normativas de la ONG. También se examina el uso eficaz de los recursos para poder colaborar con confianza y realizar una donación eficaz.", explica

Ana Benavides, directora general de Fundación Lealtad.

ASPAPROS obtuvo en julio de 2019 la acreditación Calidad Plena nivel "Calidad", una distinción que solo poseen 5 asociaciones en toda España y que tiene una enorme responsabilidad aparejada: ser referentes en apoyos y lucha por los derechos de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Además, el Centro de Atención Infantil Temprana (CAIT) de ASPAPROS consiguió en el 2020 el nivel Óptimo de la acreditación otorgada por la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACS), un distintivo que coloca a la entidad, decana en este servicio en la provincia de Almería, en la élite andaluza por haber conseguido el porcentaje de cumpli-

compromiso con la transparencia y las buenas prácticas de gestión".

A partir de ahora, ASPAPROS contará con el sello Dona con Confianza para manifestar su compromiso con la transparencia y las buenas prácticas, que podrá usar durante los dos próximos años en sus materiales de comunicación y captación de fondos. Además, los donantes podrán consultar el Informe de acreditación de la ONG en la página web www.fundacionlealtad.org. "Las ONG son conscientes de que la transparencia y las buenas prácticas de gestión son básicas para generar y reforzar la confianza del donante en su labor."

La rendición de cuentas es clave porque ayuda a crear un vínculo con la sociedad, lo que a largo plazo favorece las colaboraciones", señala Benavides.

Con esta acreditación ASPAPROS se identifica como una ONG con la que colaborar con un plus de confianza y que cumple las actuales exigencias de transparencia de las personas con discapacidad intelectual con la obtención de las acreditaciones de Calidad Plena y la de ACSA.

Ahora con el Sello Dona con confianza de Fundación Lealtad se evidencia fehacientemente el compromiso de la asociación con la honradez, la integridad, la transparencia y que somos una herramienta plenamente confiable para la gestión de los recursos tanto públicos como privados.", explica Andrés M. Repullo, Responsable de Calidad, Comunicación y Proyectos de ASPAPROS. Mercedes Cuevas, Presidenta de ASPAPROS, en este sentido añade: "Esta acreditación sirve para reconocer el buen hacer del equipo directivo de la asociación, nuestro

y buenas prácticas de los donantes, y se une al grupo de ONG Acreditadas por Fundación Lealtad. En este sentido, Ana Benavides recuerda: "Para realizar una donación eficaz es fundamental que el donante se informe antes y después de colaborar para comprobar el trabajo de la ONG y el impacto de su donación. El Sello de Fundación Lealtad, basado en una evaluación independiente, ofrece y facilita este labor a los donantes". El Sello Dona con Confianza: El Sello y su riguroso proceso de concesión están avalados por la experiencia de Fundación Lealtad, que inició el análisis y la acreditación de ONG en 2001. Su metodología, basada en los principios de independencia, rigor y solidaridad, ha sido reconocida nacional e internacionalmente.



mentado de estándares más alto con un 89,2%. "ASPAPROS había demostrado su compromiso ético en la gestión de servicios especializados a las personas con discapacidad intelectual con la obtención de las acreditaciones de Calidad Plena y la de ACSA.

Ahora con el Sello Dona con confianza de Fundación Lealtad se evidencia fehacientemente el compromiso de la asociación con la honradez, la integridad, la transparencia y que somos una herramienta plenamente confiable para la gestión de los recursos tanto públicos como privados.", explica Andrés M. Repullo, Responsable de Calidad, Comunicación y Proyectos de ASPAPROS. Mercedes Cuevas, Presidenta de ASPAPROS, en este sentido añade: "Esta acreditación sirve para reconocer el buen hacer del equipo directivo de la asociación, nuestro

compromiso con la transparencia y las buenas prácticas de gestión".

A partir de ahora, ASPAPROS contará con el sello Dona con Confianza para manifestar su compromiso con la transparencia y las buenas prácticas, que podrá usar durante los dos próximos años en sus materiales de comunicación y captación de fondos. Además, los donantes podrán consultar el Informe de acreditación de la ONG en la página web www.fundacionlealtad.org. "Las ONG son conscientes de que la transparencia y las buenas prácticas de gestión son básicas para generar y reforzar la confianza del donante en su labor."

La rendición de cuentas es clave porque ayuda a crear un vínculo con la sociedad, lo que a largo plazo favorece las colaboraciones", señala Benavides.

Con esta acreditación ASPAPROS se identifica como una ONG con la que colaborar con un plus de confianza y que cumple las actuales exigencias de transparencia de las personas con discapacidad intelectual con la obtención de las acreditaciones de Calidad Plena y la de ACSA.

Ahora con el Sello Dona con confianza de Fundación Lealtad se evidencia fehacientemente el compromiso de la asociación con la honradez, la integridad, la transparencia y que somos una herramienta plenamente confiable para la gestión de los recursos tanto públicos como privados.", explica Andrés M. Repullo, Responsable de Calidad, Comunicación y Proyectos de ASPAPROS. Mercedes Cuevas, Presidenta de ASPAPROS, en este sentido añade: "Esta acreditación sirve para reconocer el buen hacer del equipo directivo de la asociación, nuestro



Noticias destacadas

Ampliación del concierto de plazas del CAIT ASPAPROS



En el mes de agosto del año 2020 tuvo lugar la publicación del Expediente 77/2020 que venía a organizar el procedimiento para el Concierto Social de la prestación del servicio de Atención Temprana en Andalucía, fijando los requisitos técnicos y humanos que cualquier entidad debe acreditar para optar a concursar por las plazas en juego.

A pesar de que el camino ha sido largo, no exento de polémica con demoras poco deseables superiores al año y medio, en ASPAPROS

podemos estar satisfechos porque en el leste de la capital, el único al que optamos, hemos obtenido la máxima puntuación gracias, entre otras cosas, a la acreditación en el la Certificación de Calidad en nivel Óptimo con la puntuación más alta de Andalucía, que otorga la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía, y recientemente revisada y renovada.

Gracias al Concierto Social de la Junta de Andalucía, en vigor desde el pasado mes de abril del 2022, el CAIT ASPAPROS ha pasado de un

presupuesto anual inferior a 65.000 euros al actual que es superior a los 200.000, más del triple, así como de atender a 30 menores a contar con 85 plazas concertadas. ASPAPROS ha pasado de tener una cartera de 2.880 UMATS al año -así se refieren a las sesiones que se prestan al menor, su entorno y familia- a fijarse en las 8.160 por lo que casi se ha triplicado la asistencia por concierto de este servicio, además de ser palanca generadora de empleo al haber tenido que contratar más personal para atender a los menores.

En la actualidad la plantilla del CAIT ASPAPROS está compuesta por los siguientes profesionales: Silvia Rivas, Licenciada en Psicología; Mara Martínez, Diplomada en Logopedia; Oriol Martínez Marzá, Graduado en fisioterapia; María Alonso Segovia, Licenciada en Psicología; Elena Gómez Espejo, Graduada en logopedia; Paula Martín, Graduada en Terapia Ocupacional; Alba González, Graduada en Terapia Ocupacional.

En el CAIT ASPAPROS dirigimos nuestros servicios a cualquier niño que presente un trastorno en el desarrollo o riesgo de padecerlo como por ejemplo:

- Trastornos en el desarrollo cognitivo y retrasos evolutivos.
- Trastornos psicomotores (ej: trastorno de la coordinación diestro-izquierda).
- Trastornos motores (ej: Parálisis Cerebral Infantil).
- Trastornos sensoriales (ej: Hipoacusia).
- Trastornos de la comunicación, habla y lenguaje.
- Trastornos del espectro del autismo.
- Trastornos de la regulación y el comportamiento (ej: trastorno por déficit de atención/hiperactividad).
- Distorsiones del procesamiento sensorial.
- Pluri-deficiencias.
- Factores de riesgo biológicos que precisan seguimiento (ej: prematuridad, cardiopatías...).
- Factores de riesgo socio-afectivos (ej: familias de riesgo social).

Noticia de la Revista ASPAPROS XXXI

Ricardo Bolaños



ves lugar y sabes que si o si deben entrar, pero hay otros que tienen un nivel muy parejo jugando y ha sido bastante difícil decidir. De hecho aún no está completamente decidido.

AR: ¿Quién compone el staff técnico de la selección?

RB: Está compuesto por el responsable de la selección del Cádiz de la liga Genuine. Hay otro compañero que está en el Rayo en la liga genuine y otro compañero de Madrid que ha tenido una larga trayectoria profesional con el mundo de la discapacidad. Somos 4 en total.

AR: ¿Cuáles son las principales diferencias en entrenar a un grupo de personas con y sin discapacidad intelectual?

RB: La mayor diferencia es que cuando trabajo con un grupo de personas con discapacidad, me doy cuenta de que ellos prestan muchísima atención, están totalmente concentrados en lo que se les está diciendo, vienen súper motivados. En cambio el grupo de personas sin discapacidad, no es tan fácil, les cuesta más poner atención todo el tiempo, les cuesta más los entrenamientos y poner esfuerzo, piensan que no les vas a enseñar mucho más de lo que saben, les cuesta escuchar, se despistan más... A mí me gusta más trabajar con personas con discapacidad, porque es mucho más gratificante.

AR: ¿Qué nivel ha jugado la liga genuine en el desarrollo de fútbolbal en España?

RB: Pues ha mejorado bastante el fútbol en este sector a nivel nacional, y eso es demostrable porque los diferentes clubes de cada ciudad se esmeran muchísimo y eso se nota.

AR: ¿Quizás esa sea una de las mayores dificultades que vas a tener, lidiar con los típicos de campo grande?

RB: No, no porque de pequeños todos suelen practicar el fútbol sala antes que el fútbol de campo grande, con lo cual viene ya preparados para el fútbol sala.

AR: En ASPAPROS estamos representados por Antonio Herreras, trabajador del CEE ASPAPROS y estamos súper orgullosos de esto. ¿Cuántos... ¿Qué nos podrías decir sobre Antonio?

RB: Pues es un jugador que se nota que viene del fútbol, pero luego le ves pisar la bola y no tiene nada que envidiarle a gente específica del fútbol sala. Además, técnicamente está muy bien dotado, en el juego va muy bien en la posición de cierto, también se adapta muy bien al ala... pero sobretodo que es una persona que va a ser muy difícil superarla en defensa, tiene

AR: ¿Cuál fue tu primer contacto con el fútbol sala?

RB: Recuerdo que empezó en el colegio, en las pistas del colegio, cuando hacíamos educación física. Antiguamente no teníamos campo de fútbol, con lo cual jugábamos al fútbol sala y de ahí mi gran contacto con este deporte, además en Toledo se tiene mucha más tradición.

AR: Y, ¿cuál es el primer recuerdo acerca de la discapacidad intelectual?

RB: Recuerdo como tal de alguna persona antes de entrar en el deporte adaptado, no tengo. Fue a raíz de entrar al deporte del fútbol sala adaptado, una vez terminada la carrera es cuando comencé mi contacto, anteriormente pues cuando ves a alguna persona con rasgos más específicos por la calle.

AR: ¿Qué sucede cuando recibes la llamada para comunicarte que eres el próximo selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

AR: Esta es la primera selección nacional FEDDI de fútbol sala, anteriormente no había existido ninguna, ¿es cierto?

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

AR: Esta es la primera selección nacional FEDDI de fútbol sala, anteriormente no había existido ninguna, ¿es cierto?

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

AR: Habéis preseleccionado a 16 jugadores de un grupo muy amplio, para ser el núcleo central de la selección, aunque es un grupo abierto. ¿Te ha costado mucho decidir entre la selección de España y conoces a muchos chicos de diferentes lugares de España. Era un sueño que deseabas conseguir y salió.

RB: Sí, correcto, es la primera selección que existe. Quizás porque un deporte colectivo es mucho más difícil de gestionar que un deporte individual. Es mucha más dificultad, desde la delegación, hacer concentraciones, financiación, más gasto, más gestión en general... Y el mayor problema es que al no ser un deporte paralímpico el Consejo Superior de Deporte, no podía financiar esas facturas.

La alcaldesa visita la sede de Aspapros y destaca su trabajo "encomiable".



La alcaldesa de Almería, María del Mar Vázquez, ha puesto en valor el trabajo "encomiable" de la Asociación de padres, madres y protectores de personas con discapacidad intelectual (ASPAPROS) durante una visita a las instalaciones del complejo multiservicio ideado para dar atención especializada, en la que también ha interactuado con los usuarios residentes. Acompañada por la concejala de Familia, Igualdad y Participación Ciudadana, Paola Laynez, y el gerente de la asociación, Alvaro Pardo, la regidora ha recorrido la residencia para conocer los principales servicios.

También ha asegurado que "estamos muy honrados por la visita puesta que esta es la casa de todos los almerienses" y ha mostrado su deseo de "seguir contando con ese apoyo para los proyectos que estamos desarrollando".

ASPAPROS lleva más de medio siglo, desde 1965, trabajando para favorecer el desarrollo vital de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, promoviendo la inclusión social. 320 socios y 150 trabajadores conforman una 'familia' que atiende a 300 personas todos los meses. La parcela donde se ubica la residencia que también fue cedida por el Ayuntamiento, está ubicado en el barrio de Torrecárdenas y acoge a un total de 24 personas que viven permanentemente.

Además, tiene un Centro de Atención Temprana en el que cada mes se atiende a 130 menores en psicología, logopedia, fisioterapia, terapia ocupacional e hidroterapia. Y cuenta también con otros servicios de apoyo al empleo, voluntariado, transición a la vida adulta, ocio y autogestión. Cabe destacar que el centro dispone de una sala de estimulación multisensorial enfocada a niños y adultos con discapacidad en la que el Ayuntamiento aportó más de un 85 por ciento del coste del equipamiento.

Vázquez ha agradecido "la incommensurable labor de los profesionales que dedican su vida a mejorar la calidad de vida de los demás" a través de una "asociación modélica y referente de la Almería inclusiva en la que cabemos todos". Asimismo, ha señalado que "actualmente cuenta con 24 residentes que reciben todo tipo de terapias sanitarias, cognitivas, psicomotrices y de ocio", por lo que "desde el Ayuntamiento vamos a seguir colaborando".



Por su parte, el responsable de Calidad, Comunicación y Proyectos, Andrés Miguel Repullo, ha tenido palabras de agradecimiento hacia el Ayuntamiento "por el compromiso histórico con la asociación, ya que sentimos la cercanía".

Noticia de la Revista ASPAPROS XXXII

Evaluadores de accesibilidad cognitiva.



ASPAPROS ha formado a un grupo de evaluadores de la accesibilidad cognitiva en los espacios y para ello ha realizado, durante el mes de noviembre, un curso con la formadora especializada Sara Rodríguez. La accesibilidad cognitiva está unida a la idea de fácil comprensión. Un lugar o un edificio es comprensible desde el punto de vista cognitivo cuando es fácil de reconocer, de orientarse, de moverse y de llegar a los diferentes sitios. Este curso se ha orientado a la preparación de equipos de personas con discapacidad intelectual y una persona de apoyo para que formen grupos de evaluación de accesibilidad cognitiva en entornos de su entidad. El curso ha explicado las dinámicas y tareas que deben realizar los equipos cuando tienen que valorar lo accesible

y comprensible que es un lugar, cómo expresar las dificultades, valorar las propuestas de las técnicas e cómo preparar un informe. Objetivos del curso:

1. Conocer en profundidad qué es la accesibilidad cognitiva en los entornos urbanos y construidos.
2. Aprender la dinámica para evaluar un entorno.
3. Aprender cómo organizar una evaluación con los evaluadores, sus profesionales de apoyo y el cliente que realiza el encargo.
4. Aprender cómo hacer un informe de evaluación.

Contenidos:

- La accesibilidad cognitiva en el entorno urbano.

- La accesibilidad cognitiva en el entorno construido.
- La accesibilidad cognitiva en los medios de transporte.
- Descripción y funciones del equipo de evaluación.
- Características del equipo evaluador.
- Características del profesional de apoyo.
- Dinámica de la evaluación.
- La evaluación aplicada a la señalética y a la orientación.
- La evaluación aplicada a la accesibilidad cognitiva en entornos.
- Redacción del informe de evaluación y propuestas de mejora.
- Práctica de evaluación de entorno y realización de informe.



Noticia de la Revista ASPAPROS XXXII

Comunicación



4458

Seguidores



1876

Seguidores



15
Compartiendo sueños

36
Tiempo de ASPAPROS



1182

Seguidores

Difundir, comunicar, visibilizar y sensibilizar sobre los principios de no discriminación, igualdad de oportunidades y de accesibilidad universal de las personas con discapacidad intelectual en los medios de comunicación.





Apoyo a familias



9

Sesiones de formación



54

Familias acogidas



82

Familias orientadas



10

Insatisfacciones atendidas



46

Sesiones individuales



50

Fam. estudio necesidades



22

Familias asesoradas



16

Respiros familiares

Acompañamos a las familias en todo su recorrido vital: desde el nacimiento o diagnóstico del familiar con discapacidad intelectual o del desarrollo hasta la edad adulta y envejecimiento, en todas las etapas de la vida. Nuestra misión es caminar junto a las familias en su proyecto de vida, desde sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades, y facilitando todos los apoyos para mejorar su calidad de vida y el bienestar de todos.





ACOGIDA A FAMILIAS

- A lo largo del año 2022 el servicio ha acogido a 54 nuevas familias a la asociación.

ORIENTACIÓN/INFORMACIÓN

- 82 familias han solicitado información y orientación al SAF.
- 242 familias reciben regularmente información de interés a través de correo electrónico y grupo de difusión de WhatsApp.
- En 2022 el SAF ha realizado un total de 35 comunicaciones con información de interés para las familias. Temas relativos a becas, convocatorias, ayudas, cursos, seminarios, noticias, enlaces, revistas...).

GESTIÓN INSATISFACCIÓN

- Durante el año 2022 se han atendido 4 quejas, 2 demandas y 4 sugerencias.

DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA

- La participación e implicación de las familias en la entidad se ha visto reflejada en las siguientes actividades:
- Participación de 2 familias en la elaboración del Plan Estratégico
- Participación de 1 familia como ponente en una charla de la escuela de padres.

FORMACIÓN DE FAMILIAS

- SSe han realizado 9 sesiones presenciales del Grupo de formación de familias de
- ASPAPROS, con un número medio de asistentes de 25 personas en cada una de ellas.
- 20 familias han participado en distintas acciones formativas y seminarios a través de plataformas virtuales de comunicación y formación y encuentros..

BIENESTAR EMOCIONAL

- El apoyo emocional a las familias se presta a través de la intervención individual del profesional que acompaña y apoya a la familia y da respuestas a situaciones de estrés, aislamiento, confusión y otros conflictos familiares.
- 22 familias han recibido asesoramiento del SAF durante el 2022.

ASESORAMIENTO

- 22 familias han recibido asesoramiento del SAF durante el 2022.

INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN A OTROS PROFESIONALES

- 8 profesionales de la provincia de Almería han contactado con el SAF para información.

RESPIRO FAMILIAR

- Se han coordinado 10 plazas de respiro familiar.



Ocio y voluntariado

Mejorar la calidad de vida de la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo, promoviendo oportunidades para que cada persona disfrute de su ocio en comunidad con apoyos y con voluntarios sirviendo como modelos naturales y referentes, que compartan con ellos experiencias, motivaciones, aficiones, etc.



15

Personas que han viajado



1

Viajes



667

Horas de voluntariado



24

Voluntarios



30

Horas de captación



97

Personas beneficiadas



28

Hs. atención



24

Voluntarios formados



Deporte inclusivo



12

DCV Bienestar físico



150

Usuarios



305

Horas de deporte adaptado

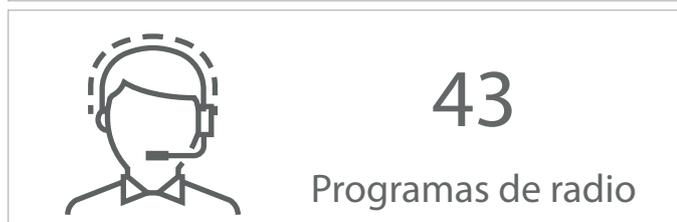
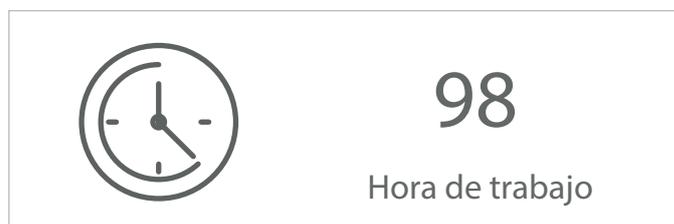
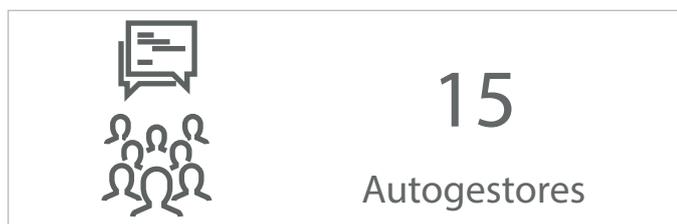


1

Viajes deportivos



EVENTOS EN LOS QUE ASPAPROS HA PARTICIPADO	LUGAR	CLIENTES
Senderismo	Sendero de la Molata en Rodalquilar y Vía verde de Lucainena de las Torres	8 y 8
Multiaventura-terrestre.	Merendero y área recreativa de Lujar de Andarax	15
Atletismo en pista.	Base Militar "Álvarez de Soto Mayor".	15
Multiaventura-acuática	Roquetas de Mar.	8
Petanca.	Club de Petanca Viator	15
Baloncesto	Moises Ruiz	12
Fútbol Sala	Moises Ruiz	10
Jornadas de deporte como vía de inclusión	UAL	24
Campeonato andaluz de futbol sala FANDDI.	Algeciras	10



El objetivo principal del grupo es aprender a tener la máxima independencia posible, manifestando sus opiniones, promoviendo su autodeterminación y autoestima, expresándose en público, resolviendo los problemas que surgen diariamente y así poder mejorar su calidad de vida.



ACTIVIDADES

Desde enero hasta marzo, solo se han podido realizar reuniones online entre autogestores ya que seguíamos con los grupos burbuja, por la pandemia. A partir de abril se han realizado las reuniones con normalidad.

En febrero comenzaron un Ciclo de seminarios sobre accesibilidad cognitiva, participando en el primer seminario sobre “Accesibilidad cognitiva en la participación”. También en febrero realizaron la primera sesión de trabajo online, de ciudadanía, para concretar acciones para el 2022-2023. En marzo participaron en el 2º seminario “Laboratorio de ideas en lectura fácil” y un seminario online sobre cultura inclusiva. En abril realizaron la segunda sesión sobre ciudadanía. En julio

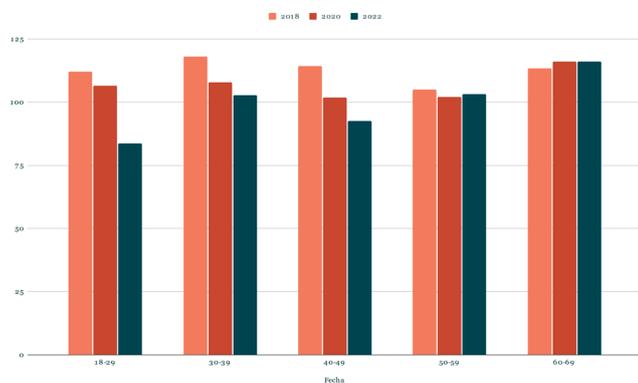
participaron en el seminario formativo online sobre la Reforma del Código Civil. En noviembre se llevó a cabo la formación “Aprender a detectar posibles riesgos en redes sociales”.

Reuniones con Juan Carmona García, vocal de la Junta Directiva. Después del parón de la pandemia, se han realizado 2 reuniones, una en mayo y otra en diciembre. Actividades de Manolo Torres Ruiz con el grupo de representantes de Plena inclusión Andalucía. Desde enero hasta noviembre, ha participado en 8 reuniones online de representantes.

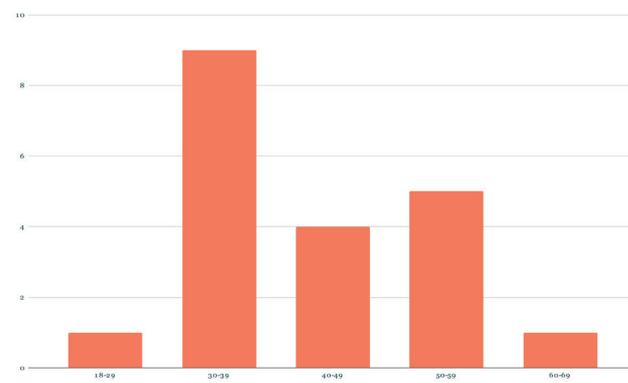
Participaron en el coloquio electoral desde la sede de Plena inclusión Andalucía y en el encuentro online 50 minutos conociendo de manera fácil el proceso electoral, dentro de la campaña #mivozimporta#.



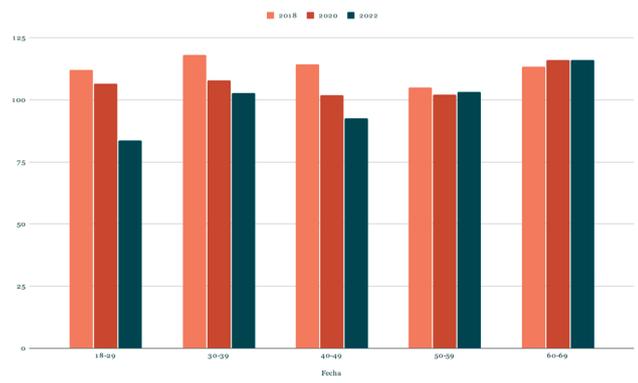
Evolución del ICV de los autogestores por décadas



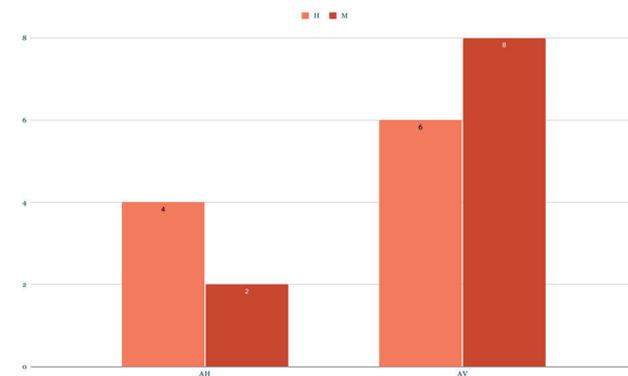
Composición de los grupos de autogestores de ASPAPROS por décadas



Evolución del ICV de los autogestores por décadas



Composición por sexos de los grupos de autogestores de ASPAPROS



Grupo de ocio



17

Jóvenes en el grupo



32

Nº de reuniones

Fomentar la utilización del tiempo libre de los jóvenes con discapacidad intelectual, promoviendo una serie de actividades lúdicas-recreativas dirigidas a romper con la inactividad y el sedentarismo de estas personas, así como con los factores perjudiciales y dañinos que acarrearán y se manifiestan en su vida cotidiana.





Atención temprana



92%

Satisfacción familias



110

Niños atendidos al mes



105

Tutorías familias



15

Sesiones apoyo psicológico



2

Reunión grupo de mejora



29

Seguimiento social



80

hr. reunión multidisciplinar

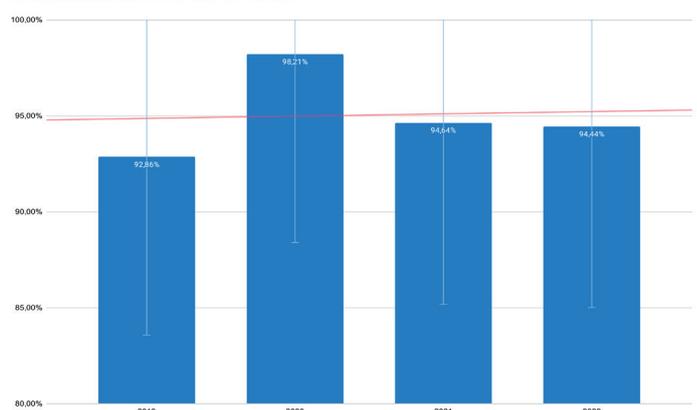


2

Talleres para familias

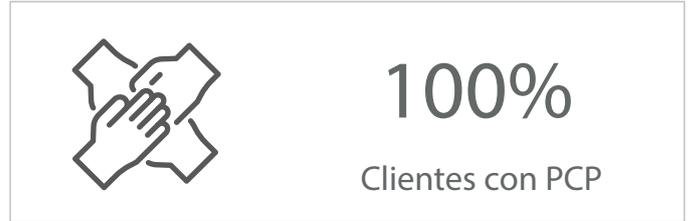
El principal objetivo del CAIT ASPAPROS es proporcionar las experiencias necesarias para favorecer el desarrollo y bienestar del niño y su familia, posibilitando de la forma más completa su integración en el medio familiar, escolar y social, así como su autonomía personal. Además, se harán partícipes a las familias en esta intervención, proporcionándoles, si fuese necesario, pautas tanto de crianza como de estimulación para fomentar la generalización de aprendizajes por parte del menor.

Satisfacción de las familias del CAIT ASPAPROS

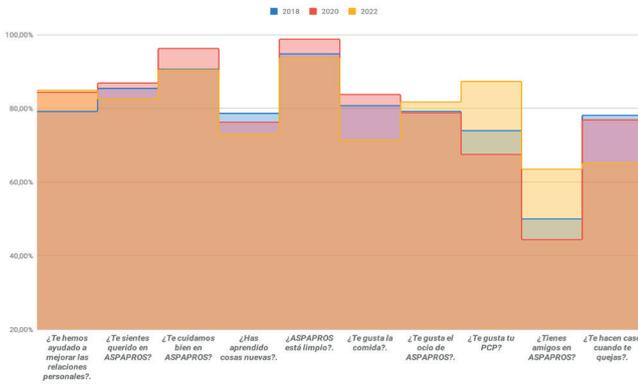




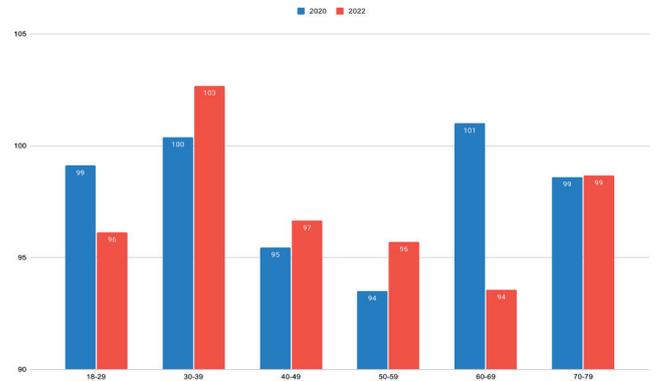
Centros residenciales



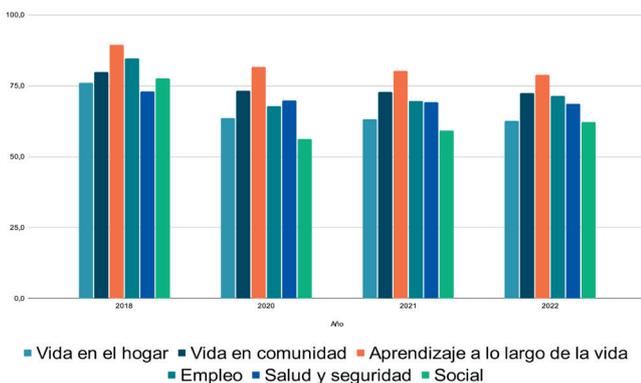
Satisfacción de los clientes de los centros residenciales de ASPAPROS



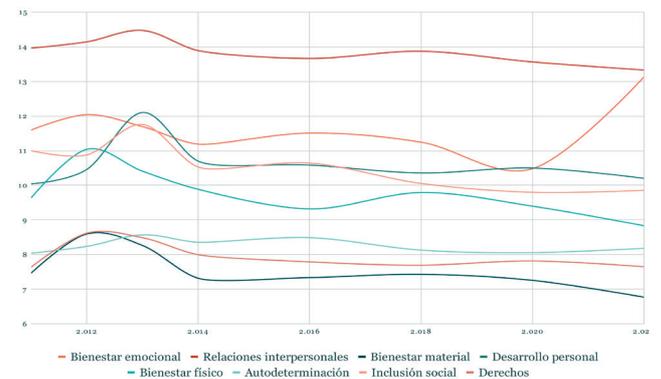
Evolución del ICV por décadas en las residencias



Evolución de la intensidad de apoyos de las residencias de ASPAPROS



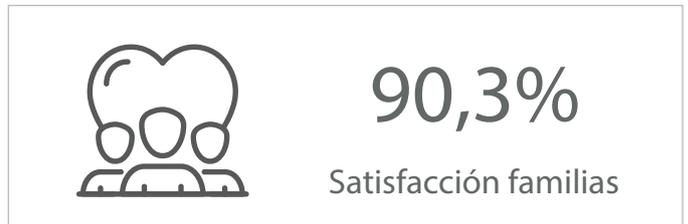
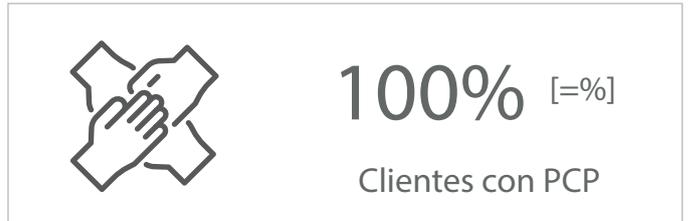
Evolución de las dimensiones de calidad de vida en las residencias de ASPAPROS



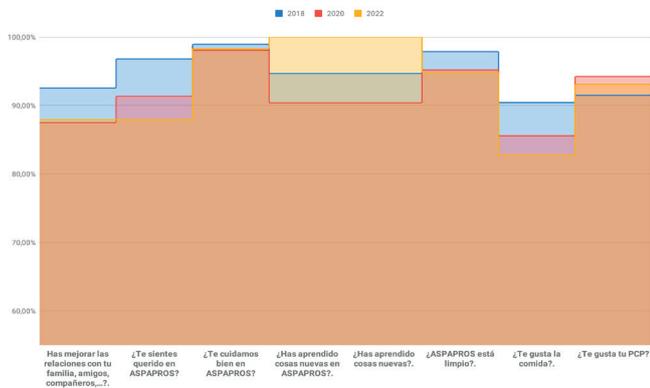




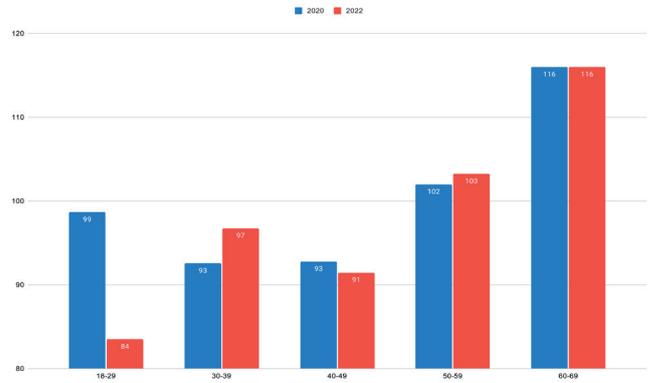
Centros de día



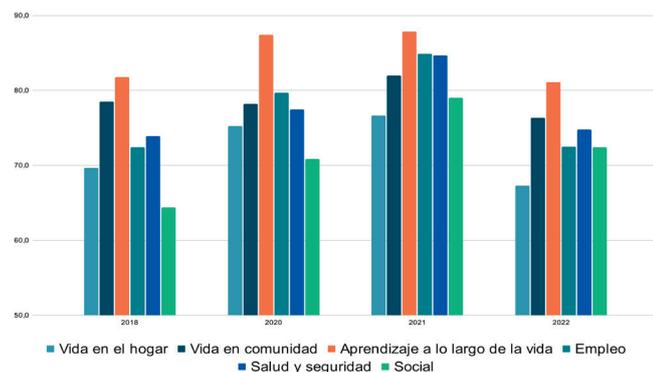
Satisfacción de los clientes de los centros de día de ASPAPROS



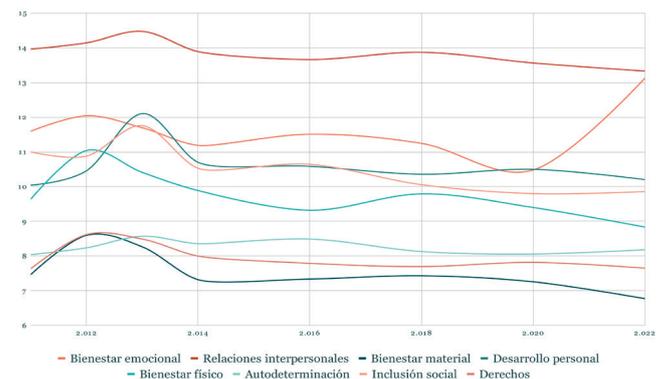
Evolución del ICV por décadas en los centros de día con y sin terapia ocupacional

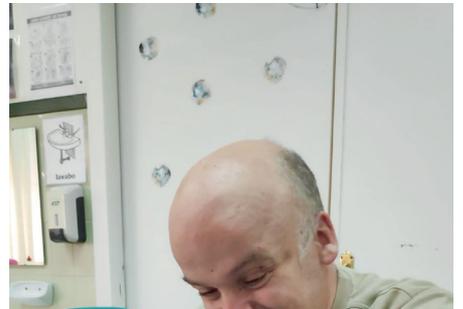
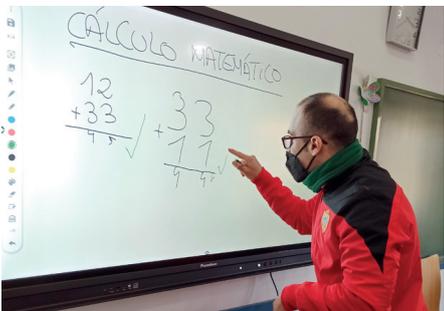


Evolución de la intensidad de apoyos en los centros de día de ASPAPROS



Evolución de las dimensiones de calidad de vida en los centros de día de ASPAPROS







9 [= %]

Empleados



1,1

millones sistemas de riego



81

jornadas de jardinería



6.567

Kg. de tomate

La finalidad principal es facilitar la obtención de trabajo remunerado a aquellas personas con discapacidad intelectual que temporal o definitivamente no pudieran encontrar un empleo en la empresa ordinaria y, además, aumentar sus competencias laborales dotándolas de estrategias concretas para aumentar su independencia e integración social en la comunidad.

SERVICIOS:

- Mantenimiento de jardines en comunidades de propietarios, jardines privados, empresas y organismos públicos.
- Montaje de conjuntos y sistemas de riego.
- Servicios sociales asistenciales.
- Transformación de hoja de Aloe vera.

PRODUCTOS:

- Hijuelos de Aloe vera, hoja de Aloe vera y zumo de hoja de Aloe vera.
- Tomate en racimo.

ACCIONES:

- Plantación de tomate.
- Producción de hijuelos de Aloe vera.
- Mantenimiento de jardines y zonas ajardinadas.
- Procesado para la obtención de gel de Aloe vera.
- Colaboración de empresas de conjuntos y sistemas de riego.





