



Lectura fácil

**Código ético
de
ASPAPROS**



1.- Base ética.

La ética nos ayuda a diferenciar lo bueno de lo malo.

El código ético de ASPAPROS es una ayuda para que las personas de la asociación tengan un comportamiento responsable con las personas con discapacidad intelectual y con sus familias.

El código ético lo deben seguir todas las personas de ASPAPROS.

El código ético no es una ley.

El código ético es una ayuda para decirles a las personas de la asociación cómo comportarse.

El código ético nos hace que trabajemos mejor.

El código ético nos ayuda a tomar decisiones.

El código ético ayuda a las personas de ASPAPROS a saber cuál es el comportamiento correcto.

1.1.- ASPAPROS.

ASPAPROS pertenece a FEAPS.

ASPAPROS cada vez es más grande e importante dentro de FEAPS.

El código ético de ASPAPROS está basado en el código ético de FEAPS.

El código ético de ASPAPROS ayuda a que la asociación tome decisiones correctas.



El código ético de ASPAPROS hace más fácil la relación de ASPAPROS con toda la sociedad.

Los grupos de interés son todas las personas que están relacionados con ASPAPROS.

1.2.- La misión.

La misión nos dice lo que ASPAPROS quiere que consigan las personas con discapacidad intelectual y su familia.

La misión de ASPAPROS es ayudar a que las personas con discapacidad intelectual y su familia mejoren su calidad de vida y a que ejerzan todos sus derechos.

1.3.-Visión.

La visión nos dice cómo queremos que sea ASPAPROS.

- Todos trabajan en ASPAPROS para conseguir la misma meta.
- En ASPAPROS todos trabajan unidos y ayudan a sus compañeros.
- ASPAPROS quiere ser la mejor en su trabajo.
- En ASPAPROS se trabaja por una sociedad más justa para las personas con discapacidad intelectual y su familia.
- ASPAPROS ayuda a las personas con discapacidad intelectual a que desarrollen su proyecto de vida.
- ASPAPROS cuida a sus trabajadores.
- ASPAPROS ayuda a sus trabajadores a ser mejores en su trabajo.
- La asociación trabaja de forma clara y con ética.



1.4.- Valores.

Los valores nos dicen cómo es ASPAPROS.

Los valores de ASPAPROS parten de los valores de FEAPS:

- ASPAPROS defiende los derechos y la dignidad de las personas con discapacidad intelectual.
- Los trabajadores de ASPAPROS son necesarios para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.
- ASPAPROS quiere seguir mejorando para ayudar a las personas con discapacidad intelectual:
 - Buscando mejores formas de trabajo.
 - Sin malgastar el dinero.
 - Tomando buenas decisiones con el uso del dinero y cumpliendo la ley.
 - Respetando el medio ambiente.



2.- Compromisos éticos con grupos de interés.

2.1.- Con los clientes.

Las personas con discapacidad intelectual son las personas a las que se destinan los servicios que da la asociación.

- Para ASPAPROS la dignidad del cliente es lo primero.
- En ASPAPROS todas las personas son iguales.
- En ASPAPROS ayudamos a que las personas con discapacidad intelectual se integren en la sociedad.
- En ASPAPROS se trata bien a las personas con discapacidad intelectual.
- En ASPAPROS se respetan las ideas de las personas con discapacidad intelectual.
- En ASPAPROS luchamos para quitar barreras a las personas con discapacidad intelectual.
- En ASPAPROS ayudamos a la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual.
- En ASPAPROS ayudamos a que las personas con discapacidad intelectual puedan comunicarse.
- En ASPAPROS ayudamos a las personas con discapacidad intelectual a relacionarse con otras personas.
- En ASPAPROS defendemos los derechos de las personas con discapacidad intelectual.
- En ASPAPROS queremos mejorar los derechos de las personas con discapacidad intelectual.



Texto en lectura fácil

- En ASPAPROS ayudamos a las personas con discapacidad intelectual a que defiendan sus derechos.
- En ASPAPROS enseñamos a las personas con discapacidad intelectual a defender sus derechos.
- En ASPAPROS buscamos la solidaridad de toda la sociedad.
- En ASPAPROS explicamos de forma clara a las personas con discapacidad intelectual cuáles son sus derechos y sus deberes.
- En ASPAPROS la información de las personas con discapacidad intelectual es privada.
- En ASPAPROS se da una atención personalizada a cada persona con discapacidad intelectual.
- ASPAPROS da a las personas con discapacidad intelectual la atención que necesitan.

2.2.- Con las familias de las personas con discapacidad intelectual.

- En ASPAPROS respetamos a las familias de las personas con discapacidad intelectual.
- En ASPAPROS tenemos en cuenta las opiniones de las familias de las personas con discapacidad intelectual.
- En ASPAPROS defendemos los derechos de las familias de las personas con discapacidad intelectual.
- En ASPAPROS ayudamos a que las personas con discapacidad intelectual y sus familias tengan buenas relaciones.



Texto en lectura fácil

- En ASPAPROS ayudamos a que las familias de las personas con discapacidad intelectual tengan buenas relaciones entre ellas.
- En ASPAPROS se cuenta con la opinión de las familias de las personas con discapacidad intelectual.
- En ASPAPROS informamos a las familias de las personas con discapacidad intelectual de forma clara de todo lo que ocurre en la asociación.
- En ASPAPROS las decisiones son democráticas.
- En ASPAPROS ayudamos a las familias de las personas con discapacidad intelectual a opinar sobre sus derechos.
- Los familiares de personas con discapacidad intelectual que participan en ASPAPROS hacen un uso responsable de la información y las cosas que están utilizando.

2.3.- Con los trabajadores de ASPAPROS.

- En ASPAPROS se trabaja con un plan de prevención de riesgos laborales.
- ASPAPROS quiere que sus trabajadores se comprometan con la misión de la asociación.
- ASPAPROS se preocupará de que sus trabajadores cumplan el código ético de la asociación.
- ASPAPROS deja que cada trabajador tenga sus propias ideas.
- ASPAPROS quiere que cada trabajador haga su trabajo lo mejor posible.
- ASPAPROS ayudará a la conciliación de la vida laboral y personal.



2.4.- Con los proveedores.

Los proveedores son las empresas que tienen una relación comercial con ASPAPROS.

- ASPAPROS tendrá una relación de exigencia y respeto con sus proveedores.
- Los productos que ASPAPROS compra, son los mismos que compra el resto de la sociedad.
- ASPAPROS intentará solucionar los problemas de forma amistosa.
- ASPAPROS reconocerá de forma pública las ayudas que reciba.

2.5.- Con toda la sociedad.

- ASPAPROS comunicará de forma clara su información pública.
- ASPAPROS dirá la verdad acerca de lo que ocurre en la asociación.
- ASPAPROS ayudará a cuidar el medio ambiente.
- ASPAPROS participará en iniciativas que mejoren la calidad de vida de las personas.
- ASPAPROS denunciará las injusticias que sufren las personas con discapacidad intelectual y sus familias.
- ASPAPROS trabaja para la normalización de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad.
- Los socios de ASPAPROS están obligados a actuar con integridad e independencia, más allá de sus orientaciones e ideas políticas y/o religiosas, debiendo mirar siempre por los valores de igualdad,



Texto en lectura fácil

integración e inclusión de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.