

A portrait of a middle-aged man with thinning hair, smiling slightly. He is wearing a red cable-knit sweater over a striped collared shirt. The background is a simple indoor setting with a plant on the left and framed pictures on the wall to the right.

aspapros 

COMPARTIENDO SUEÑOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

LA COMUNITAT DE ASPAPROS CEEFES 2021 - 2024 TEL: 93 80 88 011

ÍNDICE

PÁG. 3

¿DESINSTITUCIONALIZACIÓN?

PÁG. 4-7

SOCIOS

VISITA DE LAS DIPUTADAS PROVINCIALES
GRACIAS POR EL APOYO
INFORME DE NECESIDADES DE LAS FAMILIAS
SUBCAMPEONES DE FÚTBOL SALA DE FANDDI

PÁG. 8-12

CENTROS

FERIA DE ALMERÍA
HALLOWEEN
NAVIDAD
LOS REYES DE "LA CAIXA"

PÁG. 12-15

PERSONAS

JOAQUÍN DIAZ ATIENZA
MARISA GARCÍA
ANTONIO SÁNCHEZ DE AMO

DÓNDE

ASPAPROS

Calle Estrella Errante nº13
04009 Almería
Teléfono: 950223031

Bahía Alta, S/N,
04240 Viator.
Tfno.: 950293833

Camino de la Gloria nº 19.
04230 Huércal de Almería.
Tfno.: 950301615

aspapros.org

administracion@aspapros.org



facebook.com/aspapros



@ASPAPROS



aspaprosalmeria

"ASPAPROS" ES LA REVISTA DE ASPAPROS

DEPÓSITO LEGAL AL-1055-2009

SERVICIOS

- Atención Temprana, C.A.I.T. ASPAPROS.
- Residencia de Adultos ASPAPROS.
- Residencia para Personas con Discapacidad Intelectual y Graves y Continuados Problemas de Conducta de Huércal de Almería.
- Residencia para Personas con Necesidades de Apoyo Extenso y Generalizado de Huércal de Almería.
- Centro de día con terapia ocupacional ASPAPROS.
- Centros de día en Viator y Huércal de Almería.
- Avanza.

ACCIÓN SOCIAL

- Servicio de Apoyo a Familias.
- Servicio de Sensibilización y Comunicación.
- Grupo de Ocio.
- Programa de Educación en Valores.
- Grupos de Autogestores.
- Servicio de Ocio.
- Servicio de Voluntariado.

CEE ASPAPROS SL

- Producción y comercialización de zumo de Aloe vera
- Cultivo ecológico en invernadero
- Trabajos de Jardinería.
- Montaje de útiles para riego.



Emilio Lahoz y Eugenia Vera han realizado este dibujo en los talleres de una de las residencias de ASPAPROS en Huércal de Almería. Pretendían representar lo inestable de situación sanitaria, económica y social, por un lado el avance de la pandemia, por otro la lucha de la sociedad y las administraciones con medidas como la vacunación. Esperamos que en la siguiente edición de la Revista podamos dibujar la balanza caída de nuestra parte.





¿Desinstitucionalización?

Hace más de 50 años un grupo de padres y madres de personas con discapacidad intelectual se unieron para fundar ASPAPROS. El porqué es fácil de entender: sus hijos no tenían ni una sola oportunidad de construir un futuro que no fuera vivir bajo las alas de sus padres hasta que estos murieran y que luego algún familiar los acogiera. Solo pensarlo es devastador, y eso mismo fue lo que sintieron los fundadores de nuestra asociación y por eso emprendieron un camino arduo en la búsqueda de oportunidades y una vida mejor para sus hijos y los de otros almerienses. Por eso siempre que escribo sobre ellos se me vienen a la cabeza los “pioneers” norteamericanos o los aventureros españoles en el nuevo mundo, porque en ambos casos huían de una realidad triste para ir en pos de sus sueños.

Soñadores sí, pero no en vano: fue gracias al esfuerzo de ASPAPROS que se construyó el primer colegio de educación especial de la provincia de Almería, el Princesa Sofía; el primer centro de atención infantil temprana (CAIT) y único durante muchos años; y los primeros, y exclusivos por décadas, talleres

laborales hoy llamados ocupacionales. Cuando un pediatra concluía que un niño tenía discapacidad intelectual recomendaba a las familias ir a ASPAPROS para encontrar consuelo para sus corazones, pañuelo para sus lágrimas e insufladores de ánimo para sus almas. El pasado de la asociación, aunque con altibajos, ha sido crucial para la vida de innumerables almerienses, y el presente no lo es menos: X niños atendidos en terapias, hogar para X personas, centro para desarrollo de sus habilidades personales para X personas, centro de trabajo especial para X personas con discapacidad intelectual, X familias apoyadas, X voluntarios y una amplia acción social que comprende intervención con jóvenes, sensibilización, deporte, viajes, ocio, actividades en la comunidad y un largo etc. Todo esto bajo los más altos estándares éticos y de calidad, prueba de ello son la certificación en “Calidad Plena” de Plena Inclusión que solo compartimos con otras 5 entidades de España y que nos posiciona como referentes en la gestión excelente y la prestación de apoyos especializados. Sin olvidar la reciente acreditación de calidad del

CAIT ASPAPROS con la puntuación más alta de toda Andalucía. Además de otros premios y reconocimientos públicos por parte de entidades y administraciones.

Pero para nosotros la más importante de las distinciones, es la que nos dan cada día las personas que asisten a nuestros centros y servicios así como las familias. Nos sentimos respaldados, valorados y apoyados por sus muestras de satisfacción, gestos de felicidad y por las felicitaciones que recibimos tanto en persona como a través de nuestras profundas redes sociales.

¿ASPAPROS ha sido y es eficaz en su propósito? Rotundamente sí. Seguimos compartiendo los mismos sueños que hace más de medio siglo aunque ya hayamos conseguido algunos de ellos. Y no estamos solos, cientos de entidades, asociaciones y fundaciones, en toda la geografía española están llevando a cabo una encomiable labor con las personas con discapacidad intelectual, mejorando su calidad de vida y apoyando proyectos de vida digna y plena.

De un tiempo a esta parte Plena Inclusión está promoviendo una nueva idea, la “desinstitucionalización”. ¿Y qué significa esta palabra tan difícil de pronunciar?. Según los vídeos que Plena inclusión ha publicado, es sacar a las personas de las instituciones.

Plena Inclusión no responde a cuestiones como: ¿qué recurso podemos ofrecer a quién por su discapacidad necesite apoyos que solo puedan recibir con personal e instrumental especializado durante las 24 horas del día?, ¿en qué domicilio puede residir quién no lo tenga?, ¿cómo podemos proteger de abusos cuando el contexto social que lo rodea es adverso?, ¿cómo se puede sustentar económicamente el acceso a servicios básicos y específicos a personas que sufren la deslocalización?, ¿cómo se puede garantizar la autodeterminación en su entorno, la inclusión social, el desarrollo personal o el ocio?. Todas estas cuestiones tienen su respuesta en las asociaciones y fundaciones, como ASPAPROS y muchas otras. Respuestas que mejoran la calidad de vida real de las personas con discapacidad por encima de sesgos ideológicos y ensoñaciones de los gurús de turno. La historia de ASPAPROS lo demuestra, hemos sido cruciales en la historia de Almería y en la de decenas de miles de familias. ASPAPROS seguirá siendo una proveedora excelente de felicidad, esperanza y seguridad para las familias.

Visita de las diputadas provinciales



La Diputación de Almería mostró su apoyo y compromiso con el Día Internacional de las Personas con Discapacidad en la provincia, efeméride que se celebra cada 3 de diciembre.

Esta conmemoración se lleva a cabo con la finalidad de promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la vida, objetivo con el que la Institución Provincial se muestra plenamente comprometida a través de diferentes proyectos y el impulso del tejido asociativo con organismos como el Consejo Provincial de Familias.

La diputada de Bienestar Social, Ángeles Martínez, y la diputada de Igualdad y Familia, Carmen Belén López, visitaron la sede de la Asociación de Padres, Madres y Protectores de Personas con Discapacidad Intelectual (ASPAPROS) para reconocer el papel que esta entidad desempeña en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad en la provincia.

Las diputadas, con la colaboración de Protección Civil de Diputación, entregaron a los responsables de ASPAPROS dos kits, uno con material de protección contra el covid-19 y otro compuesto por diferentes juegos tradicionales, como trompos, yoyos, ranas saltarinas, combas, diabólos, parchís, elásticos, para que puedan emplearlos en algunas de sus actividades.

También se hizo entrega de material entre todas las asociaciones del Consejo Provincial de Familia relacionadas con las personas con discapacidad.

La diputada de Bienestar Social, Ángeles Martínez, afirmó que "hoy es un día para todos. Desde las administraciones debemos promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad y debemos tener en cuenta que cualquiera de nosotros a lo largo de nuestra vida, ya sea de forma temporal o permanente, podemos experimentar alguna discapacidad". "Por eso tenemos que ser sensibles y conocedores de todas las dificultades a las que se enfrentan las personas con discapacidad y trabajar para que desaparezcan", añadió.

En esta línea también se pronunció la diputada de Igualdad y Familia, Carmen Belén López, que subrayó "el compromiso y el esfuerzo que todas las asociaciones que trabajan con la discapacidad".

"Estamos muy contentos por colaborar una vez más con todas las asociaciones del Consejo Provincial de Familia que, como siempre dice el presidente de Diputación, el tejido asociativo almeriense es indispensable y una fuerza más con la que contamos", trasladó.

Por su parte, Andrés Repullo, responsable

de Comunicación, Proyectos y Calidad de ASPAPROS agradeció el apoyo de Diputación, remarcado que "la visita de las diputadas y de Protección Civil hoy manifiesta el compromiso que tiene la Diputación con la asociación y las personas con discapacidad intelectual en este día tan importante para nosotros".

"Tenemos mucho que celebrar y reivindicar, por encima de todo: la inclusión y derechos de las personas con discapacidad intelectual", ha indicado.

A su vez, Repullo recordó que este día ASPAPROS celebraba uno de sus eventos más importantes, la carrera por el Día de la Discapacidad, en la que se concentraban cientos de almerienses para hacer deporte y dar visibilidad a las personas con discapacidad intelectual, y ha mostrado su deseo para que la pandemia se supere y se recuperen todas las actividades.

Las asociaciones del Consejo Provincial de Familia que recibirán este material son: Altea, Argar, Anda, Asalsido, Aspapros, Asperger, Asprodalba, Asprodesa, Astea autismo, Athiende, A toda vela, Brada, Dixlesia Almería (Axdial), Deproadap, Esclerosis Múltiple Almería (AEMA), Espacio vive, Esperanza de Pulpí, Faam, Los carriles, Poco frecuente y Verdiblanca.

FRAHEMAR
ALMERÍA

Club del Viajero - Frahemar

Avda. Federico García Lorca, 84
04005 Almería

Agencia: 950 26 64 11 - 26 68 12 - Fax: 950 26 77 45 - www.frahemar.com
Cocheras: 950 29 02 12 - 950 29 01 66 - autocar@frahemar.com

Gracias por el apoyo

Desde ASPAPROS queremos agradecer profundamente las generosas donaciones económicas y materiales que hemos recibido durante el año 2020, un año que se recordará por una pandemia global que golpeo especialmente a España tanto en el plano sanitario, económico como social.

Todas las donaciones serán destinadas a la lucha contra el COVID-19, a generar nuevas oportunidades para la inclusión social y mejorar

la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Además del apoyo de las instituciones y empresas, en ASPAPROS recibimos a diario por diferentes vías, aunque principalmente a través de nuestras redes sociales, numerosas muestras de apoyo y solidaridad de la sociedad almeriense que nos emocionan y nos dan más fuerzas si cabe para superar los retos que la pandemia del COVID-19 nos supone, así como

para seguir avanzando en nuestra misión asociativa.

Reiteramos nuestro agradecimiento por el compromiso e implicación desinteresada en los momentos tan duros y deseamos que continuemos, estrechando vínculos de colaboración con estas entidades, suponiendo una decidida sinergia en pro de la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual.



CATERING DE COLECTIVIDADES

Guarderías, colegios, escuelas infantiles, unidades de estancias diurnas.

Tlf 950 650 150. Huércal de Almería

Informe de necesidades de las familias

El Servicio de apoyo a familias tiene como misión acompañar a las familias en su proyecto de vida, partiendo de sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades, y facilitando todos los apoyos para mejorar su calidad de vida y el bienestar de cada uno de sus miembros. Desde esta premisa entendemos

que es de vital importancia conocer la realidad de las familias que tienen en su seno una persona con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, conocer sus necesidades a partir de su propia reflexión.

Desde su creación, el SAF se planteó realizar un estudio de necesidades de las familias de la

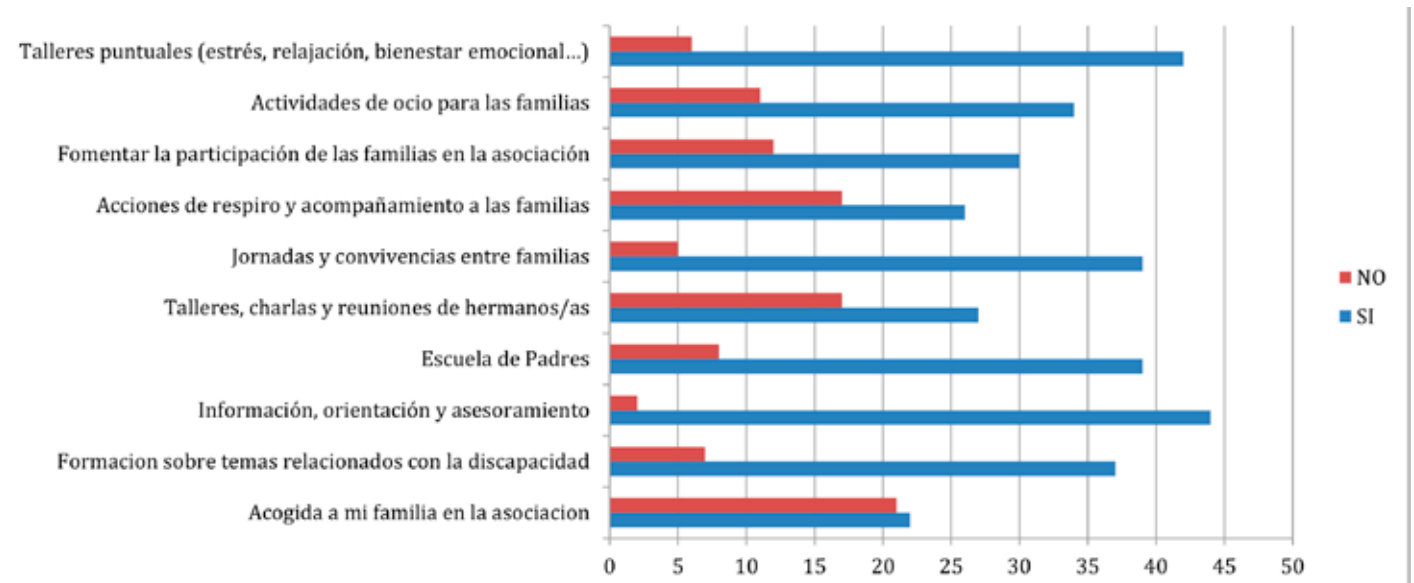
asociación cada dos años con la finalidad de orientar el propio servicio.

El porcentaje más alto de respuestas corresponde a las madres, le sigue a los padres y posteriormente hermanos/as. En cifras, las respuestas son las siguientes: 36 madres; 8 padres y 7 hermanos.

Necesidades de las familias



Necesidad de actividades concretas de la asociación.



Subcampeones de fútbol sala de FANDDI

Los pasados 3 y 4 de diciembre se ha celebrado la tercera edición del Campeonato de Andalucía de fútbol sala FANDDI. Un evento organizado por la Federación Andaluza de Deportes para personas con Discapacidad Intelectual y el C.D. Integra Fútbol en colaboración con la Delegación de Deportes del Ayuntamiento de Dos Hermanas, la Real Federación Andaluza de Fútbol y la Consejería de Educación y Deporte de la Junta.

Durante las dos jornadas de competición en el Palacio de los Deportes nazareno, en el que se

citaron equipos procedentes de Sevilla, Cádiz y Almería, y un total de 44 deportistas.

Divididos los participantes en dos categorías y tras disputar sendas liguillas a una sola vuelta, el vencedor absoluto de esta tercera edición ha sido el C.D. Santiago Santaella de Cádiz, campeón de Primera División. Los vigentes subcampeones nacionales de la modalidad han cumplido los pronósticos al imponerse en la clasificación final por delante del almeriense C.D. Depoadap-ASPAPROS y del también gaditano C.D. Afanas, que han completado el cuadro

de honor.

Andalucía cuenta con un gran nivel en este deporte, como quedó demostrado en el Campeonato de España por selecciones autonómicas del pasado año, en que los representantes de la FANDDI se proclamaron campeones.

Desde el club Depoadap-ASPAPROS se quiere agradecer la ayuda que han recibido por parte de la empresa HM CLAUSE IBÉRICA, que ha subvencionado los gastos del viaje al campeonato.



Obra Social "la Caixa"

Feria de Almería



INDA *Lim*

C/Estafío s/n, P.1.Sector 211
CP 04009 Almería (Almería)
T.950 622 196 F.950 622 199
info@indalim.es
www.indalim.es



edulim
WAN



QUÍMICOS DE MARCA
Limpieza responsable

Halloween



Navidad en ASPAPROS



Hogar
Comercio
Comunidades
Auto
Accidentes
Vida

Salud
PYME
Salud
Decesos
Jubilación
Oficinas



<http://agenciasegurosalmيريا.es>
Carrera del Perú, 34, 04006, Almería.
info@segurosalmيريا.es
950222509 - 600476832

Los Reyes de “La Caixa”

Un año más, y ya van casi 3 lustros consecutivos, la Delegación de Voluntarios de “la Caixa” en Almería ha hecho entrega de regalos a los clientes de ASPAPROS. Los voluntarios de La Caixa han vuelto a convertirse en Reyes Magos y en pajes muy especiales, acudiendo al encuentro cargados de regalos y llevando la ilusión y el cariño a los personas que viven en las residencias de ASPAPROS por Navidad.

El pasado 5 de enero los conocidos como sus majestades los Reyes Magos de la Caixa, han traído regalos para cada uno de los residentes de ASPAPROS. Estos detalles materiales no son

ni mucho menos lo más importantes, todo lo contrario, es simplemente la excusa para pasar una tarde emocionante, con sorpresas y mucho afecto recíproco.

Como un año más el grupo de voluntarios de “La Caixa” facilitó la llegada de Los Reyes Magos a la Residencia de Adultos que ASPAPROS tiene en el municipio almeriense de Viator. Este año a diferencia de todos los anteriores, los regalos no han llegado a lomo de los maravillosos camellos reales sino mediante paquetería y las redes han conectado el lejano Oriente con la residencia, mediante la aplicación Zoom.

Melchor, Gaspar y Baltasar, han delegado su labor de entrega de regalos en las residencias de Huércal a unos embajadores que tienen es ASPAPROS que, aunque nos los “titulares”, han sido muy dignos representantes de los auténticos Reyes Magos de la Caixa, poniendo el mismo cariño y entrega.

En ASPAPROS destacamos la labor y compromiso con las personas con discapacidad intelectual de la Asociación de voluntarios de la Caixa y todas las personas que la conforman que de forma altruista apoyan diversas actividades de ocio y otros eventos.



PESCADOS · MARISCOS · VERDURAS · PRECOCINADOS · HELADOS

950 30 63 76 | 625 60 33 16

CONGELADOSMARDEALMERIA.COM



Dr. Joaquín Díaz Atienza



Dr. Joaquín Díaz Atienza, prestigioso Psiquiatra y Psiquiatra infantil posa en su domicilio.

Andrés Repullo (AR): ¿Se han cometido injusticias en los peores momentos de la pandemia en el “triaje” de pacientes con discapacidad intelectual con la covid – 19 ?

Joaquín Díaz Atienza (JDA): En situaciones críticas se cometen injusticias cuyas víctimas son siempre los colectivos más vulnerables. La medicina actual está dividida entre aquellos que se atienen al código deontológico del Consejo General del Colegio de Médicos, y otros profesionales defensores de la bioética utilitarista, más deshumanizada, para la que no importa el sujeto como persona ni su dignidad, sino la utilidad de la medida asistencial. Efectivamente, se cometieron injusticias asistenciales en las personas con discapacidad intelectual, al menos desde la deontología médica. Los colectivos vulnerables y/o sus representantes deben manifestar claramente que son beneficiarios de unos derechos, en igualdad de condiciones que el resto de la población y así se contempla en

la Declaración de los Derechos Humanos. Como sociedad civilizada deberíamos aprender de los atropellos cometidos con este colectivo y desarrollar las condiciones para que esto no vuelva a suceder.

(AR): ¿Las vacunas para el COVID-19 que actualmente se dispone son totalmente seguras?

(JDA): De entrada, ningún medicamento, ninguna vacuna es “totalmente segura”. Es cierto que en las vacunas habituales los secundarismos son conocidos. Respecto a las vacunas para la Covid-19, solo

son conocidos los que se han presentado en los

participantes de las fases II y III de los ensayos clínicos. No conocemos los efectos secundarios a medio y a largo plazo. Por tanto, su seguridad presenta un especio de incertidumbre que se irá reduciendo durante la fase IV y a lo largo de tiempo. Por tanto, no son “totalmente seguras”.

(AR): Se dice que a pesar de estar vacunado hay que seguir utilizando la mascarilla y otras medidas de prevención del contagio. ¿Son eficaces las vacunas para el COVID-19?

(JDA): Conocemos su eficacia, en cuanto a prevenir la infección, en los sujetos participantes en los ensayos. No conocemos su eficacia a medio/largo plazo, ni en la población general. Por tanto, es por ello que se recomiendan mantener las mismas medidas preventivas hasta que no se conozca el tiempo que dura la inmunidad y si se mantiene el 90/95% de eficacia.

(AR): ¿La vacunación será obligatoria o se respetará la voluntad de la persona?. Sobre

esto hay un debate ético y legal, ¿cuál es su postura?

(JDA): Debido a la alta contagiosidad, las gravísimas repercusiones socioeconómicas y la gravedad clínica que presentan muchos de los infectados, debería ser obligatoria en principio. El problema está en que las vacunas Pfizer y Moderna son de tecnología genómica siendo la primera vez que se utiliza, desconociendo sus contraindicaciones en población general y la consistencia a medio plazo de la inmunización que producen. La de Oxford es de tecnología clásica (genera anticuerpos y linfocitos T) por lo que se pueden anticipar con más certeza sus secundarismos y conocemos con mayor evidencia científica el proceso inmunogénico.

Por ello, soy de la opinión que se debería dar libertad a la población para que, al menos, puedan elegir entre las distintas opciones que se presentarán en un futuro cercano.

Ante la incertidumbre de las actuales vacunas propuestas (Pfizer y Moderna) no se puede obligar a la población. Si se obligara, el gobierno debería asumir la responsabilidad civil ante los probables efectos secundarios graves imprevisibles.

(AR): ¿La ley de la eutanasia puede ser un grave peligro para las personas con discapacidad intelectual?

(JDA): La ley de eutanasia aprobada por el Parlamento pretende ser garantista. Como fueron garantista las leyes promulgadas en Bélgica y en Holanda. Las leyes originarias fueron ampliando supuestos. Se pasó de los enfermos terminales, a la infancia sin límite de edad, a los pacientes con enfermedades crónicas, a enfermos mentales, a personas con discapacidad intelectual o física. Hoy día, en Holanda, el simple deseo expresado personalmente de no querer vivir, en aquellos que se supone tienen capacidad para decidir, es suficiente. En los que no pueden tomar decisiones autónomas, se pueden tomar por representación.

En Bélgica y Holanda, lo que fue una ley de eutanasia más restrictiva y garantista que la española, se ha transformado en un procedimiento eugenésico. Nada hace pensar que nosotros seamos diferentes.



Ctra. de Adra, nº31
04760 BERJA (Almería).
Teléfono: 950605004
Fax (Comercial): 950605138
Email: atlanta.comercial@gmail.com

Marisa García

Andrés Repullo (AR): ¿Marisa, cuando llegas a ASPAPROS?

Marisa García (MG): Creo que en el 2009, en residencia.

(AR): ¿Y de dónde vienes?

(MG): Antes estaba en mi casa.

(AR): ¿Por qué terminaste en Aspapros?

(MG): Mi madre se tenía que ir de viaje a las Canarias y yo no estaba para viajar y la Asistente Social, me comentó que podría entrar a Aspapros en el respiro familiar, pero yo estaba cerrada y quería mejor entrar en residencia y finalmente entre en la residencia de adultos.

(AR): ¿Cuándo llegaste a Aspapros, cómo te sentiste y cómo fue tu adaptación?

(MG): Mi adaptación fue muy rápida, y le doy gracias al centro porque jamás esperé que todos los compañeros y trabajadores fueran tan maravillosos y doy gracias por eso.

(AR): ¿Cuándo llegastes a ASPAPROS, quienes fueron quien más te ayudaron?

(MG): Los que más me ayudaron fueron, Toñy, Isa e Iván.

(AR): ¿Y referente a las cuidadoras?

(MG): Todas en general, cuidadoras, monitores y educadoras, me han ayudado y eso que no me he portado siempre del todo bien... (risas). Ellos me han ayudado a ser más comprensible y pensar más en los demás y es gracias al tiempo que he estado en residencia y con los apoyos necesarios que necesitaba, han hecho de mí una mujer válida, que puede entablar conversaciones, sin discutir y puedo diferenciar entre lo que me gusta y lo que no.

(AR): Sabemos que ahora hay mucha gente sufriendo. ¿Se te ocurre alguna manera de ayudar a esas personas que están sufriendo?

(MG): Actualmente estoy haciendo tarjetas navideñas, para mis compañeros y todo aquel que pueda mandar, y dentro mando un mensaje muy esperanzador, para que sepan que no están solos. Y se me ocurre que es una buena forma de ayudar.

(AR): Marisa, ¿cuáles son tus ilusiones ahora mismo?

(MG): Tener un buen trabajo, que actualmente no lo tengo, aunque si tengo la capacidad para realizar un trabajo relacionado con la jardinería, ya que dispongo de un título homologado aunque me borré tras haberlo obtenido y ahora

desearía volver.

(AR): ¿Y qué más sueños tienes Marisa?

(MG): Viajar, pero ahora me urge más cuidar a mi madre y mi abuela, y quisiera hacerlo siempre.

(AR): Actualmente, ¿crees que eres feliz?

(MG): Ahora mismo, no.

(AR): ¿Qué te falta para ser feliz?

(MG): Sobre todo me falta el cariño de mi padre, que ya no lo tengo y lo echo muchísimo de menos.

(AR): ¿De qué manera te han ayudado en ASPAPROS para superar este trance?

(MG): Hablando mucho, aconsejándome y apoyándome, porque no me dejan sola y sé que puedo contar con todos los profesionales para cualquier cosa.

(AR): Hablamos ahora sobre tu experiencia con el equipo de fútbol.

(MG): Cuando entré fue complicado por ser algo novedoso ya que no sabía jugar al fútbol y me enfrenté con gente que sabía bastante y no podía seguir el ritmo de mis compañeros, pero al final ellos me han ayudado muchísimo para poder adaptarme y aprender rápido. Somos un equipazo. (Risas). He mejorado muchísimo, desde que llegué hasta ahora.

(AR): ¿Y cómo te tratan tus compañeros y los rivales? ¿Lo hacen con respeto?

(MG): Sí, por supuesto. Me respetan.

(AR): ¿Qué crees que has aprendido en el equipo, aparte de jugar al fútbol?

(MG): He aprendido a reforzar la amistad y el compañerismo, ya que la amistad conlleva también preocupación por el otro y apoyo. Y me ayuda también a hacer lo mismo con mis compañeros de residencia.

(AR): Del fútbol, en sí, ¿qué es lo que más te gusta?

(MG): Los entrenamientos.

(AR): ¿Has mejorado mucho físicamente, desde que vas al equipo?

(MG): Sí, me siento mucho mejor.



(AR): ¿Cuáles son tus próximos retos con el fútbol y hasta donde quisieras llegar?

(MG): Me gustaría llegar a los máximos, todo lo que consiga bien venido sea.

(AR): Y en tu tiempo libre, ¿Qué es lo que haces?

(MG): Cuando estoy en casa, actualmente me estoy haciendo una manta de lana.

(AR): Anda, eso no lo sabía. ¿Sabes tejer?

(MG): Sí, sí sé. Pero tengo un problemilla en la mano, y cuando me duele lo dejo un poco aparcado y salgo con mis amigas.

(AR): Si tuvieras la oportunidad de poder hablar con todas las personas con discapacidad de Almería, ¿Que les dirías?

(MG): Que tenemos que seguir luchando para avanzar, que no somos menos que nadie y tenemos que luchar por nuestros derechos. Rendirse no está contemplado.

(AR): Cuando te levantas por las mañanas y te miras al espejo, ¿qué ves en él?

(MG): Un corazón grandísimo lleno de amor.

(AR): ¿Has sentido muchas veces en tu vida rabia?

(MG): Sí, antes de entrar en ASPAPROS, me sentía muchas veces así. Como por ejemplo, ver una persona con discapacidad que se metían con ella y no podía defenderse sola. Odio las injusticias.

Ni Timos ni Pegas.
tu **TRANS**quilidad está
en Webtrans.

Tu bolsa de carga desde 2 euros.

WEBTRANS
OPEN WAYS

www.ewebtrans.com

Antonio Sánchez de Amo

Andrés Repullo Casas (And): ¿Cuál ha sido tu primer contacto en tu vida con la discapacidad intelectual?.

Antonio Sánchez de Amo (Ant): En mi pre-adolescencia con 10 ó 12 años, en mi barrio del Tagarete, vivían dos personas que eran diferentes al resto. Una de ellas tenía “baja talla”, y existía también un hombre, mayor al resto de los chavales, que además de una discapacidad física, que era una “cojera”, tenía una parálisis cerebral con lo cual no tenía el mismo currículum que tenemos el resto de los chavales en esos años. Todos los chavales en aquel entonces se reían y mofaban imitando jocosamente a esa persona con discapacidad. Pero con el tiempo, como es mi caso, cuando has recibido una educación religiosa cristiana y que además ahora tengo una enfermedad genética desarrollada a los 17 años y en consecuencia una discapacidad, no deja de pasarte por la cabeza que quizás has recibido un “castigo divino” por esas acciones de joven malintencionadas y el comportamiento equívoco a otras personas, y es fácil que se te pasen pensamientos miles...pero aunque quizás sean pensamientos sin una razón de ser ni un sentido lógico, no dejan de estar en tu cabeza tras descubrir la enfermedad que me avocó a la discapacidad.

Actualmente existe un debate con la denominada Ley Celaá, en la que se dialoga sobre la necesidad o no, de los centros especiales.

Antes no existía ningún debate, directamente todos los que eran “diferentes” estaban juntos en una especie de ghetto y los que no eran diferentes estaban en otro sitio y hoy en día afortunadamente eso no ocurre y esa es la tendencia que debe de haber para que todo el mundo se desarrolle en igualdad de condiciones.

Y lo que veo beneficioso, es la convivencia, para que el resto de chavales vea que hay diferencias, pero algunas diferencias serán muy positivas y en otras no tanto.

(And): ¿Cuáles crees que son los retos del presente y del futuro en el mundo de las discapacidad?

(Ant): En el presente creo que se está trabajando muy bien desde el movimiento asociativo, ya que hacía falta que calara un mensaje importante, pues cada vez que se utiliza la palabra “accesibilidad” salta el chip en la cabeza de cualquier persona, de la imagen de la silla de ruedas.

Es decir accesibilidad significa “silla de ruedas y barrera arquitectónica” en el aspecto físico. Por eso considero que se está avanzando bastante ya que actualmente, la palabra accesibilidad abarca otros tipos de barreras y eliminación de ellas, en el terreno comunicativo y el aspecto cognitivo, y es importante que los políticos entiendan estos términos para facilitar las acciones arquitectónicas, en los productos, servicios de espacios, etc, para que se eliminen esas barreras. En el caso de la discapacidad intelectual, la barrera de la comunicación. Para que sea todo más comprensible.

Para el futuro, pienso que en el terreno de la comunicación, en concreto en el diseño de páginas web hay mucho recorrido para la mejora. Los pictogramas e íconos sí facilitan algo más esa lectura aunque los diseñadores de páginas web no estén muy involucrados. Ellos quieren el sentido minimalista, y no puede ser, hace falta diseñar también para la comprensión, comunicación sensorial o el acceso físico. Arreglar algo mal construido conlleva más trabajo y esfuerzo que si se hace de primeras bien.

(And): Estamos galopando ante una crisis económica, social y sanitaria. ¿Qué crees que va a suceder este nuevo año 2021?

(Ant): En el mes de diciembre el Ayuntamiento de Almería, ha estado preparando los presupuestos del 2021 en todas las áreas, pero cuando ha llegado al área que nos compete, al mundo de la discapacidad, ha

propuesto recortar de un 40% a 50% en ayudas que venían dándose en los dos últimos años. La reacción de la organización ha sido contundente en la no aprobación de los recortes, pues si nos recortan surgirán varios problemas de sostenimiento, mantenimiento de proyectos, etc...Y esto ha generado que las organizaciones se unan generando presión y fuerza que el Ayuntamiento ha reulado y ahora el recorte en algunos casos será de un 5% y otros del 0%. La fortaleza de las asociaciones es la que debe de proteger al mundo de la discapacidad aún teniendo el riesgo de recortes.

Estamos en un momento de competencia frontal con otros sectores que también lo están pasando mal, pero debemos ser solidarios, pues los recursos económicos públicos, sabemos que no son infinitos, pero aunque es un derecho de las organizaciones y las personas con discapacidad el demandar más apoyo económico, debemos ser conscientes de que no podemos estar pidiendo de manera ilimitada. Debemos saber pedir y parar a la hora de pedir. Pues debemos ser consciente que gracias a otras personas que están produciendo, nosotros podemos acceder a unas ayudas para nuestro sector. Por tanto si ahora un sector de la población no puede producir por el problema de la pandemia y están en apuros, debemos ser solidarios y dejar que nos recorten. Debemos entenderlo así.

Otra cosa es que esos recortes sean por gastos superfluos a la administración, ahí no debemos bajar la guardia y debemos ser tajantes en la negociación a esos recortes.

(And): ¿Qué cosas nuevas te gustaría hacer, es decir, nuevas plataformas, nuevos medios, nuevos retos como conseguir sensibilizar más a las personas sobre el mundo de la discapacidad?.

(Ant): Llevo en Verdiblanca más de 20 años y siempre he intentado que tuviéramos programas de sensibilización y divulgación, y es una cuestión de formación profesional al ser comunicador-periodista, quizás siempre he abarcado más esas tareas, aparte de que siempre me gustó investigar e innovar para poder avanzar al mismo fin: llegar a la población específica y general de la sociedad.

En un espacio inmediato, estoy abierto a todas las herramientas de comunicación que vayan surgiendo. En el proceso de confinamiento se hizo muy popular la utilización de Instagram para la comunicación de las personas. En Verdiblanca no se le estaba dando el uso adecuado y decidí que era una oportunidad para tener otra vía de comunicación con otra gente y nos va bien, ahora tenemos un centenar de personas que ven las charlas que semanalmente hacemos por Instagram. Las apps como Zoom, nos ha permitido poder vernos las caras y realizar sesiones con personas con discapacidad, aun no teniendo asistencia presencial.

Y esta actualización en redes como Instagram, Twitter, Facebook, etc, nos lleva a generar más movimiento por estos medios y seguir la corriente de la actualidad, sin menospreciar a los que utilizan otro tipo de medios. Hay que estar a la vanguardia de la comunicación actual, porque es necesario para nuestra visibilización.

(And): ¿Qué crees que le falta al tejido asociativo, para ser más eficaz a la hora de perseguir sus objetivos?

(Ant): La atomización del movimiento asociativo es tan elevadamente brutal, que hace que seamos competidores entre nosotros, y esto ocurre tanto en la discapacidad física como en la discapacidad intelectual, en cambio esto no ocurre entre el mundo de la discapacidad de personas ciegas, puesto que para ellos solo existe una asociación: la ONCE.

Y dentro de la ONCE tienen una estructura de organización interna donde tienen partidos políticos, sindicatos, y entre ellos debaten lo que quieren ofrecer a sus asociados, es algo interno, para ellos.

Sin embargo en el movimiento de la discapacidad física e intelectual es justo al contrario, es decir... si no estoy de acuerdo con el sistema de una asociación, la o las personas que no están de acuerdo, montan otra asociación y así sucesivamente, con lo cual esto debilita el movimiento asociativo.

Es fundamental que hagamos un esfuerzo y si una entidad está débil y está apunto de desaparecer, lo ideal sería integrarse en otra asociación, y que esa asociación más fuerte pueda atender las necesidades que existen más específicas. De hecho hay muchas asociaciones que intentan atender la especificidad de algún punto concreto de las discapacidad.

(And): ¿En vuestra plantilla, tenéis también a personas con discapacidad Intelectual?

(Ant): Sí, no recuerdo ahora mismo cuantos, pero sí tenemos, claro. El porcentaje más elevado es de personas con discapacidad sensorial, aunque de datos sobre la mesa, no sabría decirte con exactitud.

(And):Cuál es el camino que vais a seguir, para fomentar el empleo a las personas con discapacidad?

(Ant): Actualmente la prioridad que tenemos es no destruir empleo, más que el crearlo. Es fundamental mantenerlo. Afortunadamente más del 95% de los clientes que tiene VerdiBlanca son la Administración pública, esto nos da una sensación de seguridad en el empleo, ya que la principal línea de negocio que tiene nuestro centro especial de empleo, es el servicio de limpieza. Y la limpieza es hoy en día esencial, para luchar contra cualquier otro virus que siga viniendo.

En este sentido, estamos tranquilos. Pero lógicamente, nosotros tenemos licitaciones con estancias de tiempo en la administración con lo cual debemos seguir demostrando que hacemos bien nuestro trabajo.

Pero está claro que debemos seguir compitiendo aunque seamos un centro especial de empleo, y competimos en igualdad de condiciones que el resto de empresas ordinarias. Con lo cual, cuando vamos a una licitación, debemos ser agresivos y competitivos no solamente con nuestra propuesta técnica, si no también con nuestra oferta económica.

VerdiBlanca tiene actualmente 670 trabajadores entre el CEE y la sociedad limitada. En la sociedad limitada tenemos un 10% de personas con discapacidad y en el centro especial de empleo más de un 75% de personas con discapacidad. Para mantener la actividad del servicio contamos con un servicio de orientación laboral, "Andalucía Orienta" que nos ayuda a crecer.

Dentro de VerdiBlanca, tenemos la estructura de personal administrativo, para poder gestionar los 670 puestos de trabajo. Si crecemos en personas para gestionar, también necesitamos más espacio físico, que ahora mismo no tenemos.

Por tanto sí que es necesario crecer a nivel físico, para tener más personal y poder gestionar la inclusión laboral y poder aumentar servicios que sí que necesitan personas con discapacidad en Almería.

(And): En el ámbito personal. Cuando te despiertas cada mañana, ¿qué es lo que te hace ilusionarte y levantarte con energía?.

(Ant):Creo que a la gran mayoría de personas, al escuchar el despertador y despertarse, lo que desean es darse media vuelta y seguir acurrucado abrazado a la almohada... (Risas).

Ahora te despiertas y con ganas o no, pienso en que hay que seguir luchando contra las barreras arquitectónicas, contra la incomprensión, etc... pero no lo pienso, simplemente me levanto y avanzo sin parar en todo el día, incluso a deshoras cuando se me ocurren ideas, porque pienso mucho en el trabajo, porque lamentablemente hay mucho que hacer en este mundo y sobre todo cuando se tiene, tantos trabajadores a cargo y servicios.

(And): Antonio, eres un hombre humilde y no me lo vas a reconocer, pero eres un referente en el mundo de la discapacidad en Almería. Ese hecho, ¿te supone una carga de responsabilidad, o lo llevas con naturalidad?



(Ant): Antes de ser Presidente, (y a pesar de que mis amigos me renegaban mucho...), iba con una silla eléctrica por la calzada, en lugar de ir por la acera, debido a la gran cantidad de barreras arquitectónicas que tiene la ciudad y eso me ha supuesto una gran cantidad de broncas de conductores que no tienen idea de los motivos que me conllevan a ir por la carretera.

Pues desde que soy presidente ya no voy por la calzada. Porque me pueden reconocer...(Risas)

Pero me siento mucho más tranquilo, cuando con mi ejemplo enseño a niños, por ejemplo en un semáforo, aunque no venga nadie no cruzo, y es una satisfacción enseñar con el ejemplo.

En definitiva al ser Presidente y tener esta "carga" he generado más conciencia cívica, ya que todo lo que dices o hagas públicamente se va a analizar por muchas personas y tienes la responsabilidad de ser ecuaníme y eso conlleva a respetar todas las sensibilidades, tanto las políticas, como ideológicas, religiosas, o de conciencia. Creo que eso va en el cargo.

El otro día vi una entrevista de "Loquillo" y le preguntaban que cómo se veía en el futuro, y él respondió, que en el futuro seguiría "molestando" (risas)...

Y yo que siempre he sido muy imprudente en mis comentarios, en mis palabras... ahora soy más comedido. Creo que represento a muchísima gente y como tal debe respetar lo que esperar de su "líder" y para poder liderar debes ser respetuoso tanto con ellos, como con los contrincantes y claro está, con los que hay que negociar determinadas cuestiones que irán en beneficio de todos. No significa que sea con esto complaciente, para nada. Soy contundente en las cosas que tengo que decir, pero cuidando como lo digo.

(And): Muchísimas gracias por esta nutrida entrevista Antonio.

(Ant):A vosotros .

TE ESPERAMOS EN...

VOLUNTARUNNERS

Apoya a atletas con discapacidad intelectual: comparte objetivos, entrena, corre y sueña.



voluntariado@aspapros.org

SE BUSCAN JÓVENES...

...divertidos, valientes, simpáticos, cariñosos, fascinantes, para pasarlo genial en el...

GRUPO DE OCIO



voluntariado@aspapros.org